

Paziņojums par datu aizsardzību

Konkursu un atlases procedūru rīkošana

Personas datu apstrādei, ko veic Eiropas Parlaments, piemēro Regulu (ES) 2018/1725.

1) Kas apstrādā jūsu personas datus?

- Pārzinis¹ ir Eiropas Parlaments, un par datu apstrādi atbildīgā struktūra ir Eiropas Parlamenta Ģenerālsekretariāta Personāla ģenerāldirektorāta Cilvēkresursu attīstības direktorāta Talantu atlases un piesaistes nodaļa.
- Ar pārzini/struktūru var sazināties pa e-pastu PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu

2) Kādā nolūkā tiek apstrādāti jūsu personas dati?

Jūsu personas dati tiks apstrādāti, lai pārvaldītu kandidatūras pieteikumus un tiešsaistes testus saistībā ar konkursiem un dažādām atlases procedūrām, ko rīko Talantu atlases un piesaistes nodaļa.

a) Pieteikumu iesniegšanas portāls *Apply4EP*

Šīs apstrādes nolūkos ir jāizmanto programmatūra (*Gestmax*), ko nodrošina Francijas uzņēmums “KioskEmploi” / “Inasoft”. Tiek veiktas šādas darbības:

- kandidātu(-šu), tostarp viņu apliecinājošu dokumentu, reģistrācija;
- pieteikumu izskatīšana dažādos atlases procedūras posmos;
- saziņa ar kandidātiem(-ēm) par viņu pieteikuma statusu;
- kvalifikācijas novērtēšana, ko veic atlases komisija;
- atlasīto kandidātu datu vizualizācija, ko veic Eiropas Parlamenta darbā pieņemšanas dienesti.

b) Tiešsaistes testi

Atlases procesā Talantu atlases un piesaistes nodaļa var rīkot tiešsaistē uzraudzītus testus, kurus apstrādā Francijas uzņēmums “TestWe”.

3) Kāds ir apstrādes juridiskais pamats?

¹ Pārzinis ir publiska iestāde, aģentūra vai cita struktūra, kas viena pati vai kopīgi ar citām nosaka personas datu apstrādes nolūkus un līdzekļus. Pārzini pārstāv struktūras vadītājs.

Apstrādes juridiskais pamats ir: Civildienesta noteikumu 27. līdz 31. pants un III pielikums (ierēdņu gadījumā), Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 12. pants (pagaidu darbinieku gadījumā) un 82. pants (līgumdarbinieku gadījumā); Regulas (ES) 2018/1725 5. panta 1. punkta a) un b) apakšpunkts.

4) Kādi personas dati tiek apstrādāti?

Mēs apstrādājam šādus datus: jūsu vārds, uzvārds, dzimums, dzimšanas datums, pilsonība, adrese, e-pasta adrese, tālruņa numurs, valodas, statuss (iekšējā konkursa gadījumā); informācija par nodarbinātību, tostarp nodarbinātības un līgumu ilgumu; dati, kas vajadzīgi, ja tiek pieprasīts atlīdzināt komandējumus un braucienus uz testiem, tostarp bankas konts un/vai citi finanšu dati; EP Medicīniskās aprūpes dienesta atzinums tādas invaliditātes gadījumā, kuras dēļ vajadzīgi saprātīgi pielāgojumi (piemēram, papildu laiks testam). Visi dati par kandidātu(-šu) sniegumu pārbaudījumos tiek glabāti Talantu atlasē un piesaistes nodaļā, un tos nenosūta nevienam citam dienestam vai nodaļai, izņemot EP Juridiskā dienesta kompetento nodaļu Civildienesta noteikumu 90. panta sūdzību vai Tiesā izskatāmu lietu gadījumā.

5) Kā jūsu personas dati tiks apstrādāti?

- Pieteikumi

Lai apstrādātu tiešsaistes pieteikumus dažādās atlasē procedūrās, ko rīko Talantu atlasē un piesaistes nodaļa, ir jāizmanto programmatūra (*Gestmax*), kuru nodrošina Francijas uzņēmums "KioskEmploi" / "Inasoft". Visi apstrādātāja IT serveri atrodas Eiropā. Apstrāde ietver kandidātu(-šu) reģistrāciju, pieteikumu izskatīšanu dažādos atlasē procedūras posmos, saziņu ar kandidātiem(-ēm) par viņu pieteikuma statusu, kvalifikācijas un testu novērtēšanu, ko veic atlasē komisija, un atlasēto kandidātu(-šu) datu vizualizāciju, kuru veic EP darbā pieņemšanas dienesti.

- Tiešsaistes testi

Atlasē procesā Talantu atlasē un piesaistes nodaļa var rīkot tiešsaistē uzraudzītus testus, kurus apstrādā Francijas uzņēmums "TestWe". Visi apstrādātāja IT serveri atrodas Eiropā, izņemot tā apakšuzņēmēja serveri, kuru "TestWe" izmanto saziņas vajadzībām (sk. 8. punktu).

6) Cik ilgi tiks glabāti jūsu personas dati?

Jūsu personas dati tiks glabāti:

- neatlasīto kandidātu(-šu) gadījumā: 3 gadus un 6 mēnešus pēc atlasēšanas procedūras pabeigšanas, rēķinot no kandidāta(-es) pēdējās pieslēgšanās;
- atlasīto kandidātu(-šu) gadījumā: līdz piemēroto kandidātu saraksta derīguma termiņa beigām;
- pieteikumu pēc savas iniciatīvas gadījumā: 3 gadi pēc pēdējās pieslēgšanās.

7) Kas saņem jūsu personas datus?

Jūsu personas datu saņēmēji ir:

- a) apstrādes uzņēmums "KioskEmploi" / "Inasoft" — saistībā ar reģistrāciju tiešsaistē;
- b) apstrādes uzņēmums "TestWe" — saistībā ar tiešsaistes testiem;
- c) EP iekšējie dienesti vai citas ES iestādes: iestāžu sadarbība ietver datu nosūtīšanu starp iestādēm pēc īpaša pieprasījuma. Nosūtīšana starp iestādēm tiek veikta arī ar EPSO starpniecību. Talantu atlasēšanas un piesaistes nodaļa datus par atlasītajiem(-ām) kandidātiem(-ēm) nosūta Eiropas Parlamenta cilvēkresursu un darbā pieņemšanas dienestiem un par akreditāciju un drošību atbildīgajam EP dienestam (DG SAFE).

8) Vai jūsu personas dati tiks kopīgoti ar valstīm, kuras nav ES dalībvalstis, vai starptautiskām organizācijām?

Jā, bet tikai tad, ja jūs aicinās uz rakstveida pārbaudījumu tiešsaistē, ko nodrošina "TestWe": tā kā pasta risinājumu nodrošina ASV apakšapstrādātājs, jūsu e-pasta adrese tiks kopīgota ar trešo valsti, attiecībā uz kuru Eiropas Komisija **nav** pieņēmusi lēmumu par aizsardzības līmeņa pietiekamību, un būs spēkā turpmāk minētie aizsardzības pasākumi.

"TestWe" nodod savam apakšapstrādātājam "Twilio" / "SendGrid" (San Francisco, 375 Beale St #300, San Francisco), kandidāta(-es) e-pasta adresi un žurnāldatnes (piemēram, e-pasta piegādes laiku, atvēršanas laiku, klikšķu skaitu). Šo informāciju 7 dienas glabā tikai minētā apakšuzņēmēja serveros un pēc tam to neatgriezeniski dzēš.

Ar "Twilio", kas pārvalda saziņu, noteikumiem var iepazīties, noklikšķinot šeit: <https://www.twilio.com/legal/tos>.

Ar "Twilio" VDAR saistībām var iepazīties šeit: <https://www.twilio.com/gdpr>.

Ar "Sentry" (servera pārvaldnieks) noslēgtā līguma noteikumi ir pieejami šeit:

[https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\[...\]8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu[...]8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry).

9) Vai nolūkā pieņemt lēmumus, kas var jūs skart, tiek veikta automātiska apstrāde² un/vai profilēšana³?

Nē.

10) Kādas ir jūsu tiesības?

Jums ir šādas tiesības:

- tiesības piekļūt saviem personas datiem;
- tiesības uz savu personas datu labošanu;
- attiecīgā gadījumā tiesības uz savu personas datu dzēšanu;
- attiecīgā gadījumā tiesības ierobežot datu apstrādi;
- attiecīgā gadījumā tiesības uz datu pārnēsāmību;
- attiecīgā gadījumā tiesības iebilst pret datu apstrādi;

Savas tiesības varat izmantot, vēršoties pie datu pārziņa šādā e-pasta adresē:

PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu

Tiesības iesniegt sūdzību

Ja jums ir piezīmes vai sūdzības par to, kā tiek apstrādāti jūsu personas dati, jūs varat sazināties ar Eiropas Parlamenta datu aizsardzības speciālistu, nosūtot e-pastu uz adresi data-protection@europarl.europa.eu.

Jums ir tiesības iesniegt sūdzību [Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītājam](#), nosūtot e-pastu uz adresi edps@edps.europa.eu.

² Lēmuma pieņemšana tikai ar automatizētiem līdzekļiem un bez cilvēku līdzdalības. {Hipotētiski piemēri: interneta vietne, kur atkarībā no lietotāja izvēles lietotājs tiek automātiski ievietots vienā no vairākiem atšķirīgiem adresātu sarakstiem ikmēneša apkārtrakstu saņemšanai / automātiska sistēma, kas apstrādā daudzizvēļu testa atbildes un aprēķina no pareizo atbilžu skaita atkarīgu vērtējumu.}

³ Profilēšana ir paņēmieni, kuru izmantojot, tiek analizēti cilvēku personības un uzvedības aspekti, intereses un ieradumi, lai prognozētu viņu rīcību vai pieņemtu ar viņiem saistītus lēmumus. To izmanto, lai analizētu vai prognozētu aspektus, kas saistīti ar datu subjekta sniegumu darbā, ekonomisko situāciju, veselību, personīgām vēlmēm vai interesēm, uzticamību vai uzvedību, atrašanās vietu vai pārvietošanos utt. {Hipotētisks piemērs: jums izmantojot sociālos tīklus, tiek vākti dati un saglabātas jūsu raksturojošas tendences. Šos datus pēc tam izmanto, lai izstrādātu jaunu prognozi vai mainītu iepriekšējo prognozi par lietotāju.}

Paziņojums par datu aizsardzību saistībā ar tiešsaistes testiem konkursos un atlases procedūrās, ko rīko Eiropas Parlamenta Ģenerālsekretariāts

Eiropas Parlamenta veiktajai personas datu apstrādei piemēro Eiropas Parlamenta un Padomes 2018. gada 23. oktobra Regulu (ES) 2018/1725 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp.).

Regula (ES) 2018/1725 attiecas arī uz personas datu apstrādi, ko veic pakalpojumu sniedzējs "TestWe", ar kuru Eiropas Parlaments ir noslēdzis līgumu, lai nodrošinātu testēšanu tiešsaistē. Tāpēc "TestWe" ir jāpilda visi no tās izrietošie pienākumi. "TestWe" un tā apakšuzņēmēji, veicot datu apstrādes darbības Eiropas Parlamenta uzdevumā, ir "apstrādātāji" minētās regulas 3. panta 12. punkta nozīmē.

1. Juridiskais pamats

Šīs apstrādes juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 29. pants (kas reglamentē vakanto amata vietu aizpildīšanu Eiropas Parlamentā) un Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 12. un 82. pants (kuri reglamentē attiecīgi pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku pieņemšanu darbā Eiropas Parlamentā).

2. Jūsu personas datu izmantošana

- a) Jūsu dati tiks apstrādāti tikai tādā nolūkā, kādam tie tika vākti un nosūtīti.
- b) Pakalpojumu sniedzējs "TestWe" pilnībā ievēro VDAR un ir līgumiski apņēmisies apstrādāt personas datus tikai rīkoto testu vajadzībām.

3. Apstrādātie dati

- a) Lai rīkotu un veiktu testēšanu tiešsaistē, Eiropas Parlaments un tā pakalpojumu sniedzējs apstrādā šādus personas datus:
 - i. vārds, uzvārds, e-pasta adrese, tālruņa numurs, pieteikuma iesniedzēja numurs, atlases procedūra, kurā jūs piedalāties, sarakstes valodas un valodas, kurās esat izvēlējies kārtot testus, jūsu testu atbildes, informācija par testos izmantoto operētājsistēmu un ierīci;
 - ii. tīmekļkameru translācija testu laikā, tostarp jūsu personu apliecinošā dokumenta attēls.

- b) Apstrādāto datu avots ir:
 - i. dati, ko kandidāti(-es) snieguši(-as) pieteikuma iesniegšanas / ieinteresētības paušanas brīdī;
 - ii. testu laikā sniegtie dati.
- c) Eiropas Parlaments nedalās ar pakalpojumu sniedzēju datus, ko kandidāti(-es) snieguši(-as) saistībā ar saprātīgu pielāgojumu nepieciešamību. Pakalpojumu sniedzējs tiek informēts tikai par saprātīgu pielāgojumu pasākumiem, kas tam jāsteno attiecīgo kandidātu(-šu) vajadzībām.
- d) Par kandidātu(-šu) datiem apstrādes laikā netiek pieņemti automatizēti lēmumi.

4. Datu saņēmēji

Datus, ko kandidāti(-es) snieguši(-as) saistībā ar tiešsaistes rakstiskā pārbaudījuma kārtošānu, izmantojot "TestWe" platformu, saņem tikai šādi saņēmēji:

- a) ierobežots skaits darbinieku (pamatojoties uz principu "nepieciešamība zināt") Eiropas Parlamenta Talantu atlasē un piesaistes nodaļā un Praktikanu pieņemšanas darbā nodaļā, kas ir atbildīgi par tās atlasē procedūras pārvaldību, kurā piedalās attiecīgais(-ā) kandidāts(-e);
- b) Eiropas Parlamenta atlasē komisijas locekļi, kas ir atbildīgi par kandidātu(-šu) atbilžu izvērtēšanu un lēmumu pieņemšanu saistībā ar incidentiem, kuri konstatēti, izmantojot kandidātu tīmekļkameru attēlus;
- c) ierobežots skaits darbinieku (pamatojoties uz principu "nepieciešamība zināt") no pakalpojumu sniedzēja "TestWe", kam tas nepieciešams, lai rīkētu testus (cita starpā nosūtītu kandidātiem uzaicinājumus pa e-pastu, atrisinātu jebkādas tehniskas problēmas, par kurām kandidāti(-es) ziņo testu laikā, pārskatītu tīmekļkameru attēlus pēc testiem un apstrādātu testus, lai tos nosūtītu Eiropas Parlamenta Talantu atlasē un piesaistes nodaļai);
- d) kandidātu(-šu) datus var sniegt Eiropas Parlamenta Juridiskajam dienestam sūdzības vai pārsūdzības procedūras gadījumā.

Kandidātu(-šu) dati, izņemot kandidātu(-šu) e-pasta adreses saziņas nolūkos (sk. 6. punkta d) apakšpunktu), netiek nosūtīti nevienai pusei ārpus Eiropas Parlamenta.

5. Testa kārtošānai izmantotā programmatūra

- a) Lai nodrošinātu, ka tiek ievēroti testa nosacījumi un instrukcijas, "TestWe" programmatūra, kas ir jālejupielādē, lai varētu kārtot testu, lūgs atļauju izmantot administratora tiesības, lai testa laikā bloķētu jūsu datoru. Šīs tiesības var atcelt, tiklīdz tests ir pabeigts.
- b) Pakalpojumu sniedzēja programmatūra nesadarbojas ar citu programmatūru jūsu datorā. Nenotiek informācijas vai datu apmaiņa ar trešo personu programmatūru.
- c) Pakalpojumu sniedzēja programmatūra nekādā veidā nepārņem kontroli pār kandidāta(-es) datoru, lai kontrolētu vai veiktu citas darbības vai mijiedarbību ar jebkuru citu programmatūru vai lietojumprogrammu.

6. Datu drošība

- a) "TestWe" izmanto serverus, kas atrodas Parīzē (Francija), kur datiem arī ir jāpaliek.
- b) Serveri pieder uzņēmumam "Amazon Web Services" (AWS) un atbilst visaugstākajiem atbilstības standartiem, kā arī garantē augsta līmeņa drošību. Ar AWS noteikumiem var iepazīties šeit: https://aws.amazon.com/service-terms/?nc1=h_ls.
- c) Uzglabātie personas dati ir šifrēti, un tiem var piekļūt tikai "TestWe", izmantojot drošu atslēgu, kas ir tikai "TestWe" rīcībā.
- d) Jūsu personas dati tiek kopīgoti ar trešo valstij šādi: vienīgie nosūtītie dati ir kandidāta(-es) e-pasta adrese un žurnāldati (piemēram, e-pasta piegādes laiks, atvēršanas laiks, klikšķu skaits), lai kandidātiem varētu nosūtīt "TestWe" e-pastus. Šo informāciju 7 dienas glabā "TestWe" ASV bāzētā apakšuzņēmēja serveros un pēc tam to neatgriezeniski dzēš.

Ar "Twilio", kas pārvalda saziņu, noteikumiem var iepazīties šeit: <https://www.twilio.com/legal/tos>.

Ar "Twilio" VDAR saistībām var iepazīties šeit: <https://www.twilio.com/gdpr>.

Ar "Sentry" (servera pārvaldnieks) noslēgtā līguma noteikumi ir pieejami šeit: [https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15qLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\[...\].l8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15qLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu[...].l8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry).

7. Piekļuves tiesības un tiesības labot datus

- a) Kandidātiem(-ēm) ir tiesības jebkurā laikā labot, papildināt vai atjaunināt savus datus.
- b) Lai to izdarītu, sazinieties ar Talantu atlasē un piesaistes nodaļu, nosūtot e-pastu uz adresi PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu.

8. Datu saglabāšana

- a) Kandidātu(-šu) dati:
 - i. Talantu atlasē un piesaistes nodaļa pēc testiem lejupielādē kandidātu(-šu) atbildes EP serveros no "TestWe". Talantu atlasē un piesaistes nodaļa glabā kandidātu(-šu) rakstiskās atbildes 2,5 gadus (sākot no dienas, kad ir publicēts atlasīto kandidātu saraksts);
 - ii. "TestWe" kandidātu(-šu) atbildes pirms to dzēšanas glabā ne ilgāk kā vienu gadu. Pakalpojumu sniedzējs šā dokumenta 3. punkta a) apakšpunkta i) punktā (sk. iepriekš) minētos kandidātu(-šu) personas datus pirms to dzēšanas glabā ne ilgāk kā 1 gadu pēc testu norises dienas.
- b) Kandidātu(-šu) tīmekļkameru attēli: tīmekļkameru attēlus, kas uzņemti testu laikā, cita starpā personu apliecinošā dokumenta attēlu, "TestWe" glabā ne ilgāk kā divus mēnešus un pēc tam tos dzēš.

- i. Ja kandidāta(-es) tīmekļkameras attēli skaidri liecina par aizdomīgu uzvedību testa laikā, šos tīmekļkameras attēlus var nosūtīt Eiropas Parlamentam un glabāt piecus gadus, lai tie būtu pieejami, ja tiek iesniegtas sūdzības saskaņā ar Civildienesta noteikumu 90. panta 2. punktu.
- ii. Sūdzības, uz kurām saņemta negatīva atbilde un par kurām attiecīgā persona iesniedz apelācijas sūdzību Vispārējā tiesā (un dažos gadījumos vēlāk Tiesā), paliek izskatīšanā līdz brīdim, kad Parlaments būs izpildījis Tiesas spriedumu.

9. Datu pārzinis

Datu pārzinis ir Talantu atlases un piesaistes nodaļas vadītājs: PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu.

10. Tiesības sazināties ar DAS un EDAU

- a) Datu subjektiem vienmēr ir tiesības sazināties ar Eiropas Parlamenta datu aizsardzības speciālistu (DAS), nosūtot e-pastu uz adresi data-protection@europarl.europa.eu.
- b) Datu subjektiem vienmēr ir tiesības iesniegt sūdzību Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītājam (EDAU), nosūtot e-pastu uz adresi edps@edps.europa.eu.