

Meddelelse om databeskyttelse

Afholdelse af udvælgelsesprøver og udvælgelsesprocedurer

Forordning (EU) 2018/1725 finder anvendelse på Europa-Parlamentets behandling af personoplysninger.

1) Hvem behandler dine personoplysninger?

- Den dataansvarlige er Europa-Parlamentet¹, og den enhed, der er ansvarlig for behandlingen, er Europa-Parlamentet > Parlamentets Generalsekretariat > Generaldirektoratet for Personale > Direktoratet for Udvikling af Menneskelige Ressourcer > Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter.
- Du kan kontakte den dataansvarlige/enheden via:
PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu.

2) Hvad er formålet med behandlingen af dine personoplysninger?

Dine personoplysninger vil blive behandlet med henblik på at håndtere ansøgernes ansøgninger og onlineprøver i forbindelse med udvælgelsesprøver og de forskellige udvælgelsesprocedurer, der arrangeres af Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter.

a) Ansøgningsportalen Apply4EP

Denne behandling kræver anvendelse af en software (Gestmax), som leveres af KioskEmploi/INASOFT (et fransk firma). Det drejer sig om følgende handlinger:

- ansøgernes registrering, herunder dokumentation
- behandling af ansøgningerne på de forskellige trin i udvælgelsesproceduren
- kommunikation med ansøgerne om status for deres ansøgning
- udvælgelseskomitéens vurdering af kvalifikationer
- Europa-Parlamentets ansættelsestjenesters visualisering af de beståede ansøgere.

b) Onlineprøver

I forbindelse med udvælgelsen kan Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter arrangere onlineovervågede prøver, der behandles af TestWe (et fransk firma).

¹ En dataansvarlig er en offentlig myndighed, en institution eller et andet organ, som alene eller sammen med andre afgør, til hvilke formål og med hvilke hjælpemidler der må foretages behandling af personoplysninger. Den dataansvarlige er repræsenteret ved enhedschefen.

3) Hvad er retsgrundlaget for behandlingen?

Retsgrundlaget for behandlingen er: artikel 27-31 og bilag III i vedtægten (tjenestemænd), artikel 12 (midlertidigt ansatte) og artikel 82 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte (kontraktansatte) samt artikel 5.1, litra a) og b), i forordning (EU) 2018/1725.

4) Hvilke personoplysninger bliver behandlet?

Vi behandler: navn, efternavn, køn, fødselsdato, statsborgerskab, adresse, e-mailadresse, telefonnummer, sprog, status (hvis der er tale om en intern udvælgelsesprøve); karriereoplysninger, herunder varighed af ansættelser og kontrakter; oplysninger, der er nødvendige med hensyn til anmodninger om godtgørelse af tjenesterejser og rejser i forbindelse med prøver, herunder bankkontooplysninger og/eller andre finansielle oplysninger; udtalelse fra Europa-Parlamentets Lægetjeneste i tilfælde af handicap, der kræver rimelige tilpasninger (f.eks. ekstra tid til en prøve). Alle oplysninger om ansøgernes prøveresultater opbevares i Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter og videregives aldrig til nogen anden tjeneste eller enhed end den kompetente enhed i EP's Juridiske Tjeneste i tilfælde af klager i henhold til artikel 90 i personalevedtægten eller retssager.

5) Hvordan vil dine personoplysninger blive behandlet?

- Ansøgninger

Behandlingen af onlineansøgninger til de forskellige udvælgelsesprocedurer, som Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter gennemfører, kræver brug af en software (Gestmax), der leveres af KioskEmploi/INASOFT (et fransk firma). Alle databehandlerens IT-servere er placeret i Europa. Det indbefatter ansøgernes registrering, behandling af ansøgningerne på de forskellige trin i udvælgelsesproceduren, kommunikation med ansøgerne om status for deres ansøgning, udvælgelseskomitéens vurdering af kvalifikationer og prøver samt Parlamentets ansættelsetjenesters visualisering af de beståede ansøgere.

- Onlineprøver

I forbindelse med udvælgelsen kan Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter arrangere onlineovervågede prøver, der behandles af TestWe (et fransk firma). Alle databehandlerens IT-servere med undtagelse af en TestWe-underleverandørs server til kommunikationsformål er placeret i Europa (se punkt 8).

6) Hvor længe vil dine personoplysninger blive opbevaret?

Dine personoplysninger opbevares på følgende måde:

- ansøgere, der ikke har bestået: tre år og seks måneder efter afslutningen af udvælgelsesproceduren regnet fra ansøgerens sidste forbindelse (indlogging)
- beståede ansøgere: indtil gyldigheden af listen over egnede ansøgere udløber
- uopfordrede ansøgninger: tre år efter den sidste forbindelse (indlogging).

7) Hvem modtager dine personoplysninger?

Modtagerne af dine personoplysninger er følgende:

a) databehandlingsfirmaet KioskEmploi/INASOFT (onlinetilmelding)

b) databehandlingsfirmaet TestWe (onlineprøver)

c) interne tjenester i Parlamentet eller andre EU-institutioner: Interinstitutionelt samarbejde omfatter overførsler af data mellem institutionerne efter særlig anmodning. Andre interinstitutionelle overførsler sker via EPSO. Oplysninger om beståede ansøgere overføres af Enheden for Udvalgelse af og Forbindelser med Talenter til Europa-Parlamentets HR- og ansættelsestjenester med ansvar for akkreditering og sikkerhed (GD SAFE).

8) Vil dine personoplysninger blive delt med et land uden for EU eller med en international organisation?

Ja, men kun hvis du bliver inviteret til en skriftlig onlineprøve, som afvikles af TestWe: Da postløsningen drives af en amerikansk underdatabehandler, vil din e-mailadresse blive delt med et land uden for EU, for hvilket Europa-Kommissionen **ikke** har truffet afgørelse om, at beskyttelsesniveauet er tilstrækkeligt, og der gælder følgende sikkerhedsforanstaltninger:

TestWe overfører ansøgerens e-mailadresse og logfilerne (f.eks. leverings- og åbningstidspunkt for e-mails og antal klik) til sin underdatabehandler Twilio/SendGrid (San Francisco, 375 Beale St #300, San Francisco). Disse oplysninger opbevares kun i syv dage på underkontrahentens servere og slettes derefter permanent. Vilkår og betingelser for Twilio, som varetager kommunikationen, kan konsulteres ved at klikke på <https://www.twilio.com/legal/tos>. Twilios tilsagn med hensyn til GDPR kan konsulteres på <https://www.twilio.com/gdpr>.

Vilkår og betingelser for aftalen med Sentry (serverudbyder) kan konsulteres på [https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu.\]8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu.]8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry).

9) Benyttes der nogen form for automatisering² og/eller profilering³ til at træffe afgørelser, som kan berøre dig?

Nej.

10) Hvilke rettigheder har du?

Du har følgende rettigheder:

- Ret til at få aktindsigt i dine personoplysninger.
- Ret til at få dine personoplysninger berigtiget.
- Hvor det er relevant – ret til at få dine personoplysninger slettet.
- Hvor det er relevant – ret til begrænsning af behandling.
- Hvor det er relevant – ret til dataportabilitet.
- Hvor det er relevant – ret til at gøre indsigelse mod behandling.

Du kan udøve dine rettigheder ved at kontakte den dataansvarlige på PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu.

Ret til at indgive klage:

Hvis du har bemærkninger til eller ønsker at klage over den måde, hvorpå dine personoplysninger behandles, kan du kontakte Europa-Parlamentets databeskyttelsesrådgiver på data-protection@europarl.europa.eu.

Du har ret til at indgive en klage til [Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse](mailto:edps@edps.europa.eu) på edps@edps.europa.eu.

² At der træffes en afgørelse udelukkende ved hjælp af automatik og uden nogen menneskelig medvirken. {Teoretiske eksempler: En internetside, hvor valg af forskellige muligheder automatisk indfører dig på forskellige mailinglister, så du f.eks. får tilsendt et månedligt nyhedsbrev/anvendelse af et automatisk system til at rette svarene i en multiple choice-test og på grundlag af andelen af korrekte svar vurdere, om testen er bestået.}

³ Ved profilering analyseres aspekter af en persons personlighed, adfærd, interesser og vaner med henblik på at lave forudsigelser eller træffe afgørelser om vedkommende. Anvendes til at analysere eller forudsige aspekter vedrørende den pågældendes performance på arbejdet, økonomiske situation, helbred, personlige præferencer eller interesser, pålidelighed eller adfærd, placering eller bevægelser osv. {Teoretisk eksempel: Når du benytter sociale medier, indsamles der oplysninger om dig og dine adfærdsmønstre. Disse oplysninger bruges derefter til at udarbejde nye/anderledes forudsigelser om dig.}

Meddelelse om databeskyttelse i forbindelse med onlineprøver som led i udvælgelsesprøver og udvælgelsesprocedurer tilrettelagt af Europa-Parlamentets Generalsekretariat

Enhver form for behandling af personoplysninger i Europa-Parlamentet er underlagt Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39).

Behandling af personoplysninger, som foretages af tjenesteudbyderen TestWe, med hvem Europa-Parlamentet har indgået aftale om at afvikle onlineprøver, er også omfattet af forordning (EU) 2018/1725. TestWe skal derfor opfylde alle de forpligtelser, der følger heraf. TestWe og dennes underleverandører, der udfører behandlingsaktiviteter på vegne af Europa-Parlamentet, er "databehandlere" i henhold til artikel 3, nr. 12), i omtalte forordning.

1. Retsgrundlag

Artikel 29 i personalevedtægten (der regulerer besættelsen af ledige stillinger i Europa-Parlamentet) og artikel 12 og 82 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union (der regulerer ansættelsen af henholdsvis midlertidigt ansatte og kontraktansatte i Europa-Parlamentet) udgør retsgrundlaget for denne behandling.

2. Anvendelsen af dine personoplysninger

- a) Dine oplysninger vil alene blive behandlet med det formål for øje, hvortil de blev indsamlet og videregivet.
- b) Tjenesteudbyderen, TestWe, overholder fuldt ud GDPR og er kontraktligt forpligtet til kun at behandle personoplysninger med henblik på de prøver, der afholdes.

3. Oplysninger, som behandles

- a) Europa-Parlamentet og dets tjenesteudbyder behandler følgende personoplysninger med henblik på tilrettelæggelse og afvikling af onlineprøver:
 - i. fornavn, efternavn, e-mailadresse, telefonnummer, ansøgernummer, hvilken udvælgelsesprocedure du deltager i, korrespondancesprog og sproget, du har

valgt at aflægge prøverne på, dine prøvesvar, nærmere oplysninger om det operativsystem og den anordning, der anvendes til prøverne

- ii. webcamfeeds under prøverne, herunder et billede af dit identitetsdokument (ID).
- b) Kilden til de oplysninger, som behandles, er:
- i. de oplysninger, som ansøgerne har fremlagt på tidspunktet for deres ansøgning/interessetilkendegivelse
 - ii. de data, der fremlægges under prøverne.
- c) Eventuelle oplysninger fra ansøgerne for så vidt angår behovet for rimelige tilpasninger deler Europa-Parlamentet ikke med tjenesteudbyderen. Tjenesteyderen får alene besked om den eller de rimelige tilpasninger, som skal iværksættes af hensyn til de pågældende ansøgere.
- d) Ansøgernes oplysninger er ikke genstand for automatiske beslutninger i forbindelse med behandlingen.

4. Modtagere af oplysningerne

De oplysninger, som ansøgerne afgiver, når de tager en skriftlig onlineprøve via TestWe-platformen, deles kun med følgende modtagere:

- a) Et begrænset antal medarbejdere (efter "behov for at vide"-princippet) i Europa-Parlamentets Enhed for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter og i Enheden for Ansættelse af Praktikanter, der er ansvarlige for gennemførelsen af den udvælgelsesprocedure, som kandidaten deltager i.
- b) De medlemmer af Europa-Parlamentets udvælgelseskomité, der er ansvarlige for at evaluere ansøgernes besvarelser og træffe afgørelser med hensyn til eventuelle hændelser, der observeres via ansøgernes webcambilleder.
- c) Et begrænset antal medarbejdere (efter "behov for at vide"-princippet) hos tjenesteudbyderen, TestWe, med henblik på tilrettelæggelsen af prøverne (herunder udsendelse af e-mailinvitationer til ansøgerne, løsning af eventuelle tekniske problemer, som ansøgerne har rapporteret om under prøverne, gennemgang af webcambilleder efter prøverne og bearbejdning af prøverne med henblik på fremsendelse til Europa-Parlamentets Enhed for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter).
- d) Oplysninger om ansøgerne kan blive videregivet til Europa-Parlamentets Juridiske Tjeneste i tilfælde af en klage- eller appelprocedure.

Ansøgernes oplysninger overføres ikke til parter uden for Europa-Parlamentet med undtagelse af ansøgernes e-mailadresser til kommunikationsformål (se punkt 6d).

5. Software, der anvendes i forbindelse med prøven

- a) For at sikre, at prøvevilkårene og instrukserne overholdes, vil TestWe-softwaren, der skal downloades for at tage prøven, anmode om tilladelse til at bruge

administratorrettigheder til at låse din computer under prøven. Disse rettigheder kan ophæves, så snart prøven er afsluttet.

- b) Tjenesteudbyderens software interagerer ikke med anden software på din computer. Der udveksles ingen informationer eller oplysninger med tredjepartssoftware.
- c) Tjenesteudbyderens software tager ikke på nogen måde kontrol over en ansøgers computer med henblik på at kontrollere eller gennemføre nogen anden operation eller interaktion med en anden software eller applikation.

6. Datasikkerhed

- a) TestWe anvender servere, som står i Paris, Frankrig, hvor oplysningerne skal forblive.
- b) Serverne tilhører virksomheden Amazon Web Services (AWS) og opfylder de højeste standarder for overholdelse tillige med et højt sikkerhedsniveau. AWS' vilkår og betingelser kan konsulteres på: https://aws.amazon.com/service-terms/?nc1=h_ls.
- c) De personoplysninger, som opbevares, er krypterede og kan kun tilgås af TestWe ved hjælp af en sikker nøgle, som kun TestWe er i besiddelse af.
- d) Dine personoplysninger deles med et land uden for EU på følgende måde: De eneste oplysninger, der overføres, er ansøgerens e-mailadresse og logfiler (f.eks. tidspunkt for levering og åbning af e-mails, antal klik) med henblik på TestWe's afsendelse af e-mails til ansøgerne. Disse oplysninger opbevares kun i syv dage på TestWe's amerikanske underkontrahents servere og slettes derefter permanent.

Vilkår og betingelser for Twilio, som varetager kommunikationen, kan konsulteres ved at klikke på: <https://www.twilio.com/legal/tos>.

Twilios tilsagn med hensyn til GDPR kan konsulteres på: <https://www.twilio.com/gdpr>.

Vilkår og betingelser for aftalen med Sentry (serverudbyder) kan konsulteres på: [https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\].j8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu].j8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry).

7. Ret til indsigt og berigtigelse

- a) Ansøgerne har ret til når som helst at berigtige, supplere eller ajourføre deres oplysninger.
- b) For at gøre dette bedes du kontakte Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter på: PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu.

8. Opbevaring af oplysninger

- a) Oplysninger om ansøgerne:
 - i. Efter prøverne downloader Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter ansøgernes besvarelser fra TestWe til EP's servere. Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter opbevarer ansøgernes skriftlige

besvarelser i en periode på 2,5 år (regnet fra den dato, hvor listen over beståede ansøgere offentliggøres).

- ii. TestWe opbevarer ansøgernes svar i højst et år, før de slettes. Ansøgernes personoplysninger, jf. punkt 3, litra a), nr. i), i dette dokument (ovenfor), opbevares af tjenesteudbyderen i højst et år efter datoen, hvor prøven fandt sted, inden de slettes.
- b) Ansøgernes webcambilleder: Webcambilleder af ansøgerne, som optages under prøverne, herunder af deres ID-dokument, opbevares af TestWe i højst to måneder og slettes derefter.
- i. Hvis en ansøgers webcambilleder indeholder klare beviser for mistænkelig adfærd under prøven, kan webcambillederne blive overført til Europa-Parlamentet og blive opbevaret i fem år for at være tilgængelige, hvis der skulle blive indgivet klager i henhold til artikel 90, stk. 2, i personalevedtægten.
 - ii. Klager, der afvises, og som derpå af den berørte person appelleres til Retten (og i nogle tilfælde senere til Domstolen), er åbne, indtil Parlamentet har efterkommet Domstolens dom.

9. Den dataansvarlige

Den dataansvarlige er chefen for Enheden for Udvælgelse af og Forbindelser med Talenter: PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu.

10. Ret til at kontakte databeskyttelsesrådgiveren og Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse

- a) Registrerede har altid ret til at kontakte Europa-Parlamentets databeskyttelsesrådgiver via data-protection@europarl.europa.eu.
- b) Registrerede har altid ret til at indgive en klage til Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse (EDPS) via edps@edps.europa.eu.