

## Информация за политиката за защита на личните данни

### Организиране на конкурси и процедури за подбор

Регламент (ЕС) № 2018/1725 се прилага за обработването на личните данни от страна на Европейския парламент.

#### 1) Кой обработва Вашите лични данни?

- Европейският парламент е администратор<sup>1</sup>, а структурата, която отговаря за обработката, е Генералният секретариат на Европейския парламент, Генерална дирекция за персонала, Дирекцията за развитие на човешките ресурси, Отдела за подбор на таланти и информационни дейности.
- Можете да се свържете с администратора на лични данни/структурата на адрес:  
[PERs-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERs-TalentSelection@europarl.europa.eu)

#### 2) С каква цел се обработват Вашите лични данни?

Вашите лични данни ще бъдат обработени за управление на кандидатурите и онлайн тестовите на кандидатите в рамките на конкурсите и различните процедури за подбор, организирани от Отдела за подбор на таланти и информационни дейности.

##### а) Портал за кандидатстване Apply4EP

Обработката изисква използването на софтуер (Gestmax), предоставен от KioskEmploi / INASOFT (френско дружество). Извършваните операции са следните:

- Регистрация от кандидатите, включително удостоверителни документи;
- Обработка на досиетата за кандидатстване на различните етапи от процедурата за подбор;
- Комуникация с кандидатите относно статуса на тяхната кандидатура;
- Оценка на квалификациите от конкурсната комисия;
- Визуализация на успешните кандидати от службите за набиране на персонал на Европейския парламент.

##### б) Онлайн тестове

---

<sup>1</sup> Администраторът на лични данни е публичен орган, агенция или друг субект, който сам или съвместно с други определя целите и средствата за обработването на личните данни. Администраторът на лични данни се представлява от началника на структурата.

За извършването на подбора Отделът за подбор на таланти и информационни дейности може да организира наблюдавани онлайн тестове, обработвани от TestWe (френско дружество).

3) Какво е правното основание за обработването?

Правното основание за обработването е: Членове 27 – 31 и приложение III към Правилника за длъжностните лица (за длъжностни лица), член 12 (за срочно наетите служители) и член 82 (за договорно наетите служители) от Условиата за работа на другите служители; Член 5.1, букви а) и б) от Регламент (ЕС) 2018/1725.

4) Какви лични данни се обработват?

Ние обработваме: Вашето име, фамилно име, пол, дата на раждане, гражданство, адрес, адрес на електронна поща, телефонен номер, езици, статут (ако е вътрешен конкурс); Данни относно професионалното развитие, включително продължителността на срочното наемане и договорите; Данни, необходими в случай на искане за възстановяване на разходи за командировки и пътни разходи при полагане на тестове, включително банкови данни и/или други финансови данни; Становище на Медицинската служба на ЕП в случай на увреждане, изискващо разумни улеснения (например допълнително време за тест). Всички данни относно представянето на кандидатите на тестовете се съхраняват в Отдела за подбор на таланти и информационни дейности и никога не се предават на друга служба или отдел, различен от компетентния отдел на Правната служба на ЕП в случай на жалби по член 90 от Правилника за длъжностните лица или съдебни дела.

5) По какъв начин ще се обработват Вашите лични данни?

- Кандидатури

За обработването на онлайн кандидатури за различните процедури за подбор, организирани от Отдела за подбор на таланти и информационни дейности, е необходимо да се използва софтуер (Gestmax), предоставен от KioskEmploi / INASOFT (френско дружество). Всички ИТ сървъри на обработващия лични данни се намират в Европа. Това включва регистрацията от кандидатите, обработката на заявленията за кандидатстване на различните етапи от процедурата за подбор – комуникация с кандидатите относно състоянието на тяхната кандидатура – оценка на квалификациите и тестове от конкурсната комисия и визуализиране на успешните кандидати от службите на ЕП, набиращи персонал.

- Онлайн тестове

За извършването на подбора Отделът за подбор на таланти и информационни дейности може да организира наблюдавани онлайн тестове, обработвани от TestWe (френско дружество). Всички ИТ сървъри на обработващия лични данни се намират в Европа, с изключение на сървъра на подизпълнител на TestWe за комуникационни цели (вж. точка 8).

6) Колко време ще се съхраняват Вашите лични данни?

Вашите лични данни ще бъдат съхранявани както следва:

- При неуспели кандидати: 3 години и 6 месеца от приключването на процедурата за подбор въз основа на последното свързване на кандидата (влизане в системата).
- При успели кандидати: до изтичането на срока на валидност на списъка с подходящи кандидати.
- При спонтанни кандидатури: 3 години след последното свързване (влизане в системата).

7) Кои са получателите на Вашите лични данни?

Получателите на Вашите лични данни са следните:

- а) обработващ данните за онлайн регистрацията – KioskEmploi / INASOFT;
- б) обработващ данните за онлайн тестовете – TestWe;
- в) вътрешни служби на ЕП или други институции на ЕС: междуинституционалното сътрудничество включва предаване на данни между институциите по конкретно искане. Други междуинституционални трансфери се извършват чрез EPSO. Данните на успешите кандидати се предават от Отдела за подбор на таланти и информационни дейности на службите за човешки ресурси и набиране на персонал на Европейския парламент и на службата на ЕП, отговаряща за акредитацията и сигурността (Генерална дирекция за сигурността и безопасността).

8) Ще бъдат ли споделяни Вашите лични данни с държава, която не е членка на ЕС, или с международна организация?

**Да**, но само в случай на покана за писмен онлайн тест, провеждан от TestWe: тъй като пощенската услуга се управлява от подизпълнител в САЩ, Вашият адрес на

електронна поща ще бъде споделен с държава извън ЕС, за която **няма** решение на Европейската комисия относно адекватното ниво на защита, и се прилагат следните предпазни мерки.

TestWe прехвърля на своя подизпълнител Twilio/SendGrid (San Francisco, 375 Beale St #300, San Francisco) адреса на електронна поща на кандидата и записите (като например време на доставяне по електронната поща, време на отваряне, брой щраквания). Тази информация се съхранява в продължение на 7 дни само на сървърите на подизпълнителя, след което се заличава окончателно.

Общите условия на Twilio, който управлява комуникацията, могат да бъдат намерени на адрес: <https://www.twilio.com/legal/tos>

Ангажиментът на Twilio във връзка с ОРЗД може да бъде намерен на адрес: <https://www.twilio.com/gdpr>

Редът и условията на споразумението със Sentry (мениджър на сървъра) могат да бъдат намерени на адрес

[https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx\\_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\[...\]8&utm\\_content=g&utm\\_medium=cpc&utm\\_source=google&utm\\_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu[...]8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry)

- 9) Използват ли се автоматизирани процеси<sup>2</sup> и/или профилиране<sup>3</sup> при вземането на решения, които биха могли да Ви засегнат?

**Не.**

- 10) Какви права имате?

Вие имате следните права:

- Право на достъп до Вашите лични данни.
- Право на коригиране на Вашите лични данни.
- Когато е приложимо, право на изтриване на Вашите лични данни.
- Когато е приложимо, право на ограничаване на обработването.
- Когато е приложимо, право на преносимост на данните.
- Когато е приложимо, право на възразяване срещу обработването.

---

<sup>2</sup> Вземането на решение единствено чрез автоматизирани средства и без човешко участие. {Теоретични примери: интернет страница, на която при избиране на определени опции ползвателят автоматично се включва в различни списъци с адресати, от които му се изпраща съответният месечен информационен бюлетин/използване на автоматизирана система за оценяване на отговори на тестови въпроси от типа “множествен избор” и определяне на необходимия брой точки според броя на верните отговори}.

<sup>3</sup> При профилирането се анализират аспекти на личността, поведението, интересите и навиците на отделните хора, за да се правят прогнози или да се вземат решения за тях. То се използва за анализиране или прогнозиране на аспекти, свързани с изпълнението на професионалните задължения на субекта на данни, неговото икономическо положение, здраве, лични предпочитания или интереси, надеждност или поведение, местонахождение или движения и др. {Теоретичен пример: при използването на инструментите на социалните медии се събират данни и се регистрират тенденциите на ползвателите. След това тези данни се използват за изготвяне на нови/различни прогнози за тези ползватели.}

Можете да упражните правата си, като се свържете с администратора на лични данни на адрес [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu)

**Право на подаване на жалба**

Ако имате забележки или оплаквания относно начина, по който се обработват Вашите лични данни, Вие можете да се свържете с длъжностното лице за защита на данните на Европейския парламент на [data-protection@europarl.europa.eu](mailto:data-protection@europarl.europa.eu)

Имате право да подадете оплакване до [Европейския надзорен орган по защита на данните](#) на следния адрес: [edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu)

## **Информация за политиката за защита на личните данни във връзка с онлайн изпитите в рамките на конкурсите и процедурите за подбор, организирани от Секретариата на Европейския парламент**

При всяко обработване на лични данни от страна на Европейски парламент се спазва Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни (ОВ L 295, 21.11.2018 г., стр. 39).

При обработването на лични данни от доставчика на услуги TestWe, с който Европейският парламент е сключил договор с цел предоставяне на онлайн изпити, също се прилага Регламент (ЕС) 2018/1725. TestWe трябва следователно да спазва всички произтичащи от този регламент задължения. TestWe и неговите подизпълнители, извършващи дейности по обработване на данни от името на Европейския парламент, се считат за „обработващи лични данни“ по смисъла на член 3, параграф 12 от въпросния регламент.

### **1. Правно основание**

Член 29 от Правилника за длъжностните лица (който урежда заемането на свободните длъжности в Европейския парламент) и членове 12 и 82 от Условието за работа на другите служители на Европейския съюз (съответно уреждащи назначаването на срочно наети служители и договорно наети служители в Европейския парламент) представляват правното основание за извършването на обработване на данни.

### **2. Използване на Вашите лични данни**

- б) Вашите данни ще бъдат обработвани само за целите, за които са били събрани и предадени.
- Доставчикът на услуги TestWe напълно спазва Общия регламент относно защитата на данните и има договорно задължение да обработва личните данни само за целите на организираните изпити.

### **3. Обработвани данни**

- а) Европейският парламент и неговият доставчик на услуги обработват следните лични данни за целите на организирането и провеждането на онлайн изпити:
  - i. собствено име, фамилно име, адрес на електронна поща, телефонен номер, номер на кандидата, процедура за подбор, в която кандидатът участва, езици, които да се използват в кореспонденцията и на които кандидатът е избрал да се яви на изпитите, отговорите на кандидата в рамките на изпитите, подробности за операционната система и устройството, използвано за изпитите;
  - ii. изображенията от уебкамерата по време на изпитите, включително изображението на документа за самоличност.
- б) Източниците на обработваните данни са:
  - i. данните, предоставени от кандидатите в момента на подаване на кандидатурата / изразяването на интерес;
  - ii. данните, предоставени по време на изпитите.
- в) Европейският парламент не споделя никакви данни, предоставени от кандидатите относно необходимостта от разумни улеснения, с доставчика на услуги. Доставчикът на услуги се уведомява единствено за мерките за разумни улеснения, които следва да приложи за съответните кандидати.
- г) Данните на кандидатите не са обект на автоматизирано вземане на решения при извършване на обработването.

#### **4. Получатели на данни**

Данните, предоставени от кандидатите в контекста на провеждането на онлайн писмен изпит чрез платформата TestWe, се споделят само със следните получатели:

- а) Ограничен брой служители (въз основа на принципа „необходимост да се знае“) от Отдела на Европейския парламент за подбор и търсене на таланти и Отдела на Европейския парламент за набиране на стажанти, които отговарят за управлението на процедурата за подбор, в която участва кандидатът.
- б) Членовете на комисията за подбор на Европейския парламент, които отговарят за оценяването на отговорите на кандидатите и за вземането на решения, свързани с евентуални инциденти, забелязани чрез изображенията от уебкамерата на кандидатите.
- в) Ограничен брой служители (въз основа на принципа „необходимост да се знае“) на доставчика на услуги TestWe, с цел организиране на изпитите (включително изпращане на покани до кандидатите по електронна поща, решаване на всички технически проблеми, докладвани от кандидатите по време на изпитите, преглед на изображенията от уебкамерата след изпитите и обработка на изпитите, за да бъдат предадени на Отдела на Европейския парламент за подбор и търсене на таланти).
- г) Данните на кандидатите могат да бъдат предоставени на Правната служба на Европейския парламент в случай на процедура по подаване на жалба или по обжалване.

Данните на кандидатите не се предават на трети страни извън Европейския парламент, с изключение на адресите на електронните пощи на кандидатите за целите на комуникацията (вж. точка бг).

## **5. Софтуер, използван за провеждане на изпитите**

- а) За да се гарантира, че условията и инструкциите за изпитите са спазени, софтуерът TestWe, който трябва да бъде изтеглен, за да се явите на теста, ще поиска Вашето разрешение да използва правата на администратор, за да блокира компютъра Ви по време на изпита. Тези права могат да бъдат отменени веднага след приключване на изпита.
- б) Софтуерът на доставчика на услуги не взаимодейства с друг софтуер на Вашия компютър. Не се извършва обмен на информация или данни със софтуер на трета страна.
- в) Софтуерът на доставчика на услуги не поема по никакъв начин контрол върху компютъра на кандидата, за да контролира или управлява каквато и да е друга операция или взаимодействие с друг софтуер или приложение.

## **6. Сигурност на данните**

- а) TestWe използва сървъри, базирани в Париж, Франция, където данните трябва да се съхраняват.
- б) Сървърите принадлежат на дружеството Amazon Web Services (AWS) и отговарят на най-високите стандарти за съответствие, както и на високо ниво на сигурност. Условията на AWS могат да бъдат намерени на адрес: [https://aws.amazon.com/service-terms/?nc1=h\\_ls](https://aws.amazon.com/service-terms/?nc1=h_ls)
- в) Съхраняваните лични данни са криптирани и единствено TestWe може да има достъп до тях, използвайки защитен ключ, с който само TestWe разполага.
- г) Вашите лични данни се споделят с държава извън ЕС по следния начин: единствените прехвърляни данни са адресът на електронна поща и регистрационните файлове на кандидата (например време на доставяне по електронната поща, време на отваряне, брой кликвания) за целите на изпращането на имейли от TestWe до кандидатите. Тази информация се съхранява в продължение на 7 дни единствено на сървърите на подизпълнителя на TestWe, след което се изтрива окончателно.

Общите условия на дружеството Twilio, което управлява комуникацията, могат да бъдат намерени на адрес: <https://www.twilio.com/legal/tos>

Ангажиментът на Twilio във връзка с Общия регламент относно защитата на данните може да бъде намерен на адрес: <https://www.twilio.com/gdpr>

Редът и условията на споразумението със Sentry (мениджър на сървъра) могат да бъдат намерени на адрес: [https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx\\_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\[...\]8&utm\\_content=g&utm\\_medium=cpc&utm\\_source=google&utm\\_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu[...]8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry)



## **7. Право на достъп до данните и тяхното коригиране**

- a) Кандидатите имат право по всяко време на коригиране, допълване или актуализиране на данните им.
- б) За тази цел могат да се свързват с Отдела за подбор и търсене на таланти на адрес: [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu)

## **8. Съхраняването на данните**

- a) Данни на кандидатите:
  - i. След изпитите Отделът за подбор и търсене на таланти изтегля отговорите на кандидатите от сървърите на TestWe на сървърите на ЕП. Отделът за подбор и търсене на таланти съхранява писмените отговори на кандидатите за период от 2,5 години (считано от датата на публикуване на списъка на успешно преминалите конкурса / процедурата за подбор кандидати).
  - ii. TestWe съхранява отговорите на кандидатите за максимален срок от 1 година и след това ги изтрива. Личните данни на кандидатите, посочени в точка 3, буква а), подточка i) от настоящия документ (по-горе), се съхраняват от доставчика на услуги за максимален срок от 1 година след датата на изпитите и след това се изтриват.
- б) Изображения от уебкамерата на кандидатите: Изображенията от уебкамерата, направени от кандидатите по време на изпитите, включително на техните документи за самоличност, се съхраняват от TestWe за максимален срок от два месеца и след това се изтриват.
  - i. В случай че изображенията от уебкамерата на даден кандидат дават ясно доказателство за подозрително поведение по време на изпита, изображенията от уебкамера на кандидата могат да бъдат предадени на Европейския парламент и съхранявани в продължение на 5 години, за да бъдат на разположение, ако бъдат подадени жалби съгласно член 90, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица.
  - ii. Жалбите, получили отрицателен отговор, във връзка с който заинтересованото лице започне обжалване пред Общия съд (а в някои случаи по-късно и пред Съда), не се приключват, докато Парламентът изпълни решението на Съда.

## **9. Администратор на лични данни**

Администраторът на лични данни е началникът на Отдела за подбор и търсене на таланти: [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu)

## **10. Право на връзка с ДЛЗД и ЕНОЗД**

- a) Субектите на данни винаги имат право да се свържат с длъжностното лице по защита на данните (ДЛЗД) на Европейския парламент на адрес [data-protection@europarl.europa.eu](mailto:data-protection@europarl.europa.eu)
- б) Субектите на данни винаги имат право да подадат жалба до Европейския надзорен орган по защита на данните (ЕНОЗД) на адрес [edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu)