

Norādījumi kandidātiem Ar ēkām saistītā datubāze (I funkciju grupa)

Lai reģistrētos šajā datubāzē, kandidātiem ir jāizveido lietotāja konts platformā APPLY4EP. Kandidātu reģistrācija ir iespējama tikai minētajā platformā.

Konta izveidošana

Katrs lietotājs drīkst izveidot tikai vienu kontu.

Lai to izdarītu, atveriet tīmeklī adresi <https://apply4ep.gestmax.eu> un uzmanīgi noklausieties informāciju.

Pieteikšanās

Vispirms klikšķiniet *Pieteikties tiešsaistē*. Aizpildiet visus obligātos laukus, kas ir atzīmēti ar zvaigznīti.

Pēc tam klikšķiniet *Nākamais solis*. Pievienojiet savu dzīves aprakstu (*curriculum vitae*) *Europass* formātā un aizpildiet apliecinājumu daļu.

Kad tas ir izdarīts, klikšķiniet *Nākamais solis* un savā kandidāta pieteikumā aizpildiet visus obligātos laukus, kas ir atzīmēti ar zvaigznīti.

Laukā *Pienākumu apraksts*, kas attiecas uz jūsu darba pieredzi, vispirms norādiet kodu „INText”, ja ir gūta darba pieredze, strādājot ārzemēs vai kādā starptautiskā organizācijā, un pēc tam sīki izklāstiet, kādi pienākumi ir pildīti. Visi apliecinātie dokumenti (piemēram, bijušo darba devēju izziņas, vēstules par pieņemšanu darbā, amata apraksti, līgumi, algas aprēķini u. c.) jums jāpievieno ar vienu .pdf formāta dokumentu.

Lai norādītu vēl arī citu darba pieredzi, klikšķiniet *Vai vēlaties norādīt vēl citu pieredzi?*. Papildus var norādīt darba pieredzi ne vairāk kā 12 darbavietās.

Laukā *Diploma nosaukums* norādiet atestātus par vidējo izglītību un augstākās izglītības diplomus, kas ir saņemti, un norādiet attiecīgi iegūto izglītības līmeni latīņu valodā un galīgo vērtējumu.

Tiek izskatīti tikai tie dokumenti, kas iesniegti, tos pievienojot pieteikumam tiešsaistē.

Regulāri pārbaudiet savu lietotāja kontu. Pārlicinieties, ka ir aktualizēti jūsu reģistrētie personas dati, jo īpaši tālruna numurs un e-pasta adrese. Iespējams, ka par darbā pieņemšanu atbildīgie dienesti ar jums sazināsies pa tālruni vai e-pastu. Personas datus var aktualizēt sadaļā *Mans konts*.

Iespēju vienlīdzība

Eiropas Parlaments nepieļauj nekādu diskrimināciju.

Tas īsteno vienlīdzīgu iespēju politiku un kandidātu pieteikumus pieņem, nepieļaujot diskrimināciju cita starpā dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpašību, valodas, ticības vai pārliecības, politisko vai citu uzskatu, piederības nacionālai minoritātei, mantiskā stāvokļa, izcelsmes, invaliditātes, vecuma, dzimumorientācijas, civilstāvokļa vai ģimenes stāvokļa dēļ.

Šajos norādījumos ikviena atsauce uz vīriešu dzimuma personu ir uzskatāma par atsauci arī uz sieviešu dzimuma personu un otrādi.

Personas datu aizsardzība

Eiropas Parlaments ir iestāde, kas atbildīga par atlases procedūru organizēšanu, un tāpēc nodrošina, ka kandidātu personas dati tiek apstrādāti, pilnībā ievērojot Eiropas Parlamenta un Padomes 2018. gada 23. oktobra Regulu (ES) 2018/1725 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (*Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis*, L 295, 21.11.2018.), un tas jo īpaši attiecas uz šādu datu konfidencialitāti un drošību.