

## **Informacja o ochronie danych**

### **Organizacja konkursów i procedury naboru**

Przetwarzanie danych osobowych przez Parlament Europejski reguluje rozporządzenie (UE) 2018/1725.

#### 1) Kto przetwarza Państwa dane osobowe?

- Parlament Europejski pełni funkcję administratora<sup>1</sup>, a jednostką odpowiedzialną za przetwarzanie danych jest Parlament Europejski > Sekretariat Generalny Parlamentu > Dyrekcja Generalna ds. Personelu > Dyrekcja ds. Rozwoju Zasobów Kadrowych > Dział ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów.
- Z administratorem/jednostką można się skontaktować pod adresem: [PERs-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERs-TalentSelection@europarl.europa.eu).

#### 2) W jakim celu przetwarza się Państwa dane osobowe?

Dane osobowe będą przetwarzane w celu zarządzania zgłoszeniami kandydatów i testami on-line w ramach konkursów oraz różnych procedur naboru organizowanych przez Dział ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów.

##### a) Portal zgłaszania kandydatur Apply4EP

Przetwarzanie to wymaga zastosowania oprogramowania (Gestmax) udostępnionego przez KioskEmploi/INASOFT(przedsiębiorstwo francuskie). Operacje przetwarzania obejmują:

- rejestrację kandydatów wraz z dokumentami potwierdzającymi;
- przetwarzanie dokumentacji zgłoszeniowej na różnych etapach procedury selekcji;
- komunikowanie się z kandydatami w sprawie statusu ich kandydatury;
- ocenę kwalifikacji przez komisję konkursową;
- konsultację listy laureatów przez służby rekrutacyjne Parlamentu Europejskiego.

##### b) Testy online

Dział ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów może organizować nadzorowane testy online przetwarzane przez TestWe (przedsiębiorstwo francuskie).

---

<sup>1</sup> Administrator oznacza właściwy organ publiczny, agencję lub inny organ, który samodzielnie lub wspólnie z innymi organami ustala cele i sposoby przetwarzania danych osobowych. Administratora reprezentuje kierownik właściwej jednostki administracyjnej.

3) Jaka jest podstawa prawna przetwarzania danych?

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowią: art. 27–31 i załącznik III do regulaminu pracowniczego (w przypadku urzędników), art. 12 (w przypadku pracowników zatrudnionych na czas określony) i art. 82 (w przypadku pracowników kontraktowych) warunków zatrudnienia innych pracowników; art. 5 ust.1 lit. a) i b) rozporządzenia (UE) 2018/1725.

4) Jakie dane osobowe są przetwarzane?

Przetwarzamy: Państwa imię, nazwisko, płeć, datę urodzenia, obywatelstwo, adres, adres e-mail, numer telefonu, języki, status (w przypadku konkursu wewnętrznego); dane dotyczące kariery zawodowej, w tym okresów zatrudnienia i umów; dane potrzebne w przypadku wniosku o zwrot kosztów podróży służbowych i podróży w celu przeprowadzenia testów, w tym rachunek bankowy lub inne dane finansowe; opinię Służby Medycznej PE w przypadku niepełnosprawności wymagającej racjonalnych usprawnień (np. dodatkowy czas na udział w teście). Wszystkie dane dotyczące wyników testów są przechowywane w Dziale ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów i nigdy nie są przekazywane żadnej innej służbie lub żadnemu innemu działowi, poza właściwym działem Wydziału Prawnego PE w przypadku zażaleń na podstawie art. 90 regulaminu pracowniczego lub spraw sądowych.

5) Jak będą przetwarzane Państwa dane osobowe?

- Zgłoszenia

Przetwarzanie zgłoszeń online w ramach różnych procedur naboru organizowanych przez Dział ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów wymaga użycia oprogramowania (Gestmax) udostępnionego przez KioskEmploi/INASOFT (przedsiębiorstwo francuskie). Wszystkie serwery informatyczne podmiotu przetwarzającego znajdują się w Europie. Obejmuje to rejestrację przez kandydatów, przetwarzanie dokumentów zgłoszeniowych na różnych etapach procedury naboru, komunikację z kandydatami na temat statusu ich kandydatury, ocenę kwalifikacji i testów przez komisję konkursową, konsultację listy laureatów przez służby rekrutacyjne PE.

- Testy online

Dział ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów może organizować nadzorowane testy online przetwarzane przez TestWe (przedsiębiorstwo francuskie). Wszystkie serwery informatyczne podmiotu przetwarzającego znajdują się w Europie, z wyjątkiem serwera podwykonawcy TestWe używanego do celów komunikacyjnych (zob. pkt 8).

6) Jak długo będą przechowywane Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe będą przechowywane:

- w przypadku kandydatów, którzy nie zostali wybrani: 3 lata i 6 miesięcy od zakończenia procedury naboru, licząc od ostatniego połączenia się przez kandydata (logowania).
- w przypadku laureatów: do końca okresu ważności listy odpowiednich kandydatów.
- w przypadku kandydatur spontanicznych: 3 lata od ostatniego połączenia (logowania).

7) Kim są odbiorcy danych osobowych?

Odbiorcami Państwa danych osobowych są:

- a) podmiot przetwarzający KioskEmploi/INASOFT w zakresie obejmującym rejestrację online;
- b) podmiot przetwarzający TestWe w zakresie obejmującym testy online;
- c) służby wewnętrzne PE oraz innych instytucji UE: współpraca międzyinstytucjonalna obejmuje przekazywanie danych między instytucjami na konkretny wniosek. EPSO pośredniczy w innych przypadkach międzyinstytucjonalnego przekazywania danych. Dane laureatów są przekazywane przez Dział ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów służbom kadrowym i rekrutacyjnym Parlamentu Europejskiego oraz służbom PE odpowiedzialnym za akredytację i bezpieczeństwo (DG SAFE).

8) Czy Państwa dane osobowe mogą zostać przekazane państwu spoza UE lub organizacji międzynarodowej?

**Tak**, ale tylko w przypadku zaproszenia do udziału w teście pisemnym online przeprowadzonym przez TestWe: ponieważ przesyłanie wiadomości jest obsługiwane przez amerykańskiego podwykonawcę podmiotu przetwarzającego Państwa adres e-mail zostanie udostępniony w państwie spoza UE, w odniesieniu do którego Komisja Europejska **nie** wydała decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony, a zastosowanie mają następujące zabezpieczenia.

TestWe przekazuje swojemu podwykonawcy przetwarzającemu Twilio/SendGrid (San Francisco, 375 Beale St #300, San Francisco) adres e-mail kandydata i rejestry (np. czas doręczenia wiadomości e-mail, czas otwarcia, liczba kliknięć). Informacje te są przechowywane jedynie przez 7 dni na serwerach podwykonawcy, po czym dane są trwale usuwane.

Warunki korzystania z usług przedsiębiorstwa Twilio, które zarządza komunikacją, można znaleźć, klikając na <https://www.twilio.com/legal/tos>.

Zobowiązania przedsiębiorstwa Twilio oparte na RODO można znaleźć klikając na <https://www.twilio.com/gdpr>.

Warunki umowy z Sentry (menedżer serwera) można znaleźć na stronie internetowej [https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx\\_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\].18&utm\\_content=g&utm\\_medium=cpc&utm\\_source=google&utm\\_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu].18&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry).

- 9) Czy do podejmowania decyzji, które mogą mieć wpływ na Państwa, stosuje się jakiegokolwiek procesy zautomatyzowane<sup>2</sup> lub profilowanie<sup>3</sup>?

**Nie.**

- 10) Jakie prawa Państwu przysługują?

Przysługują Państwu następujące prawa:

- prawo dostępu do swoich danych osobowych;
- prawo skorygowania swoich danych osobowych;
- w stosownym przypadku – prawo usunięcia swoich danych osobowych;
- w stosownym przypadku – prawo ograniczenia przetwarzania danych;
- w stosownym przypadku – prawo przenoszenia danych;
- w stosownym przypadku – prawo odmowy zgody na przetwarzanie danych.

Mogą Państwo dochodzić swoich praw, kontaktując się z administratorem danych pod adresem

[PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu).

### **Prawo do złożenia skargi**

Jeżeli mają Państwo jakiegokolwiek uwagi lub zastrzeżenia dotyczące sposobu przetwarzania ich danych osobowych, mogą skontaktować się z inspektorem ochrony danych Parlamentu Europejskiego pod adresem [data-protection@europarl.europa.eu](mailto:data-protection@europarl.europa.eu).

Mają Państwo prawo w dowolnym momencie złożyć skargę do [Europejskiego Inspektora Ochrony Danych](mailto:Europejskiego Inspektora Ochrony Danych) na adres [edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu).

---

<sup>2</sup> Podejmowanie decyzji wyłącznie w sposób zautomatyzowany i bez ludzkiej ingerencji. {Przykłady teoretyczne: zaznaczenie określonych opcji na stronie internetowej automatycznie zapisujące użytkownika na różne listy mailingowe, przez które wysyłany jest do niego co miesiąc odpowiedni biuletyn / stosowanie zautomatyzowanego systemu do zaznaczania odpowiedzi w teście wielokrotnego wyboru i zaliczanie testu w zależności od liczby poprawnych odpowiedzi}.

<sup>3</sup> Analizy profilowe aspektów osobowości, zachowania, zainteresowań i przyzwyczajeń danej osoby do celów przewidywania lub podejmowania decyzji mających związek z tą osobą. Wykorzystywane do analizowania lub przewidywania wyników osiąganych przez podmiot danych w pracy, jego sytuacji finansowej, zdrowia, osobistych upodobań lub zainteresowań, wiarygodności lub zachowania, miejsca pobytu lub przemieszczania się itp. {Przykład teoretyczny: przy korzystaniu z narzędzi mediów społecznościowych gromadzone są dane i rejestrowane tendencje; dane te są następnie wykorzystywane do tworzenia nowych/odmiennych prognoz dotyczących użytkownika}.

## **Informacja o ochronie danych w związku z testami online w konkursach i procedurach naboru organizowanych przez Sekretariat Generalny Parlamentu Europejskiego**

Przetwarzanie danych osobowych przez Parlament Europejski podlega rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych (Dz.U. L 295 z 21.11.2018, s. 39).

Przetwarzanie danych osobowych przez usługodawcę – TestWe, któremu Parlament Europejski zlecił przeprowadzenie testów online, podlega również rozporządzeniu (UE) 2018/1725. TestWe musi zatem spełniać wszystkie wynikające z tego rozporządzenia obowiązki. TestWe i jego podwykonawcy, zajmujący się przetwarzaniem w imieniu Parlamentu Europejskiego, są „podmiotami przetwarzającymi” w rozumieniu art. 3 pkt 12 tego rozporządzenia.

### **1. Podstawa prawna**

Podstawę prawną przedmiotowego przetwarzania stanowią art. 29 regulaminu pracowniczego (regulujący obsadzanie wolnych stanowisk w Parlamencie Europejskim) oraz art. 12 i 82 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej (regulujących odpowiednio rekrutację pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych w Parlamencie Europejskim).

### **2. Wykorzystanie Państwa danych osobowych**

- a) Państwa dane będą przetwarzane wyłącznie do celów, dla których zostały zgromadzone i przekazane.
- b) Dostawca usług, TestWe, w pełni przestrzega postanowień RODO i jest zobowiązany umową do przetwarzania danych osobowych wyłącznie na potrzeby organizowanych testów.

### **3. Przetwarzane dane**

- a) Parlament Europejski i jego usługodawca przetwarzają następujące dane osobowe do celów organizowania i przeprowadzania testów online:
  - (i) imię, nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, numer kandydata, procedura naboru, w której kandydat bierze udział, języki korespondencji oraz języki

wybrane przez kandydata na potrzeby udziału w testach, odpowiedzi udzielone podczas testów, szczegóły dotyczące systemu operacyjnego i urządzenia użytego w testach;

- (ii) transmisje z kamery internetowej podczas testów, w tym obraz Państwa dokumentu tożsamości.
- b) Źródłem przetwarzanych danych jest:
- (i) dane przedstawione przez kandydatów w momencie składania wniosków/wyrażenie zainteresowania;
  - (ii) dane dostarczone podczas testów.
- c) Parlament Europejski nie udostępnia usługodawcy żadnych danych przekazanych przez kandydatów dotyczących potrzeby racjonalnych usprawnień. Usługodawca jest informowany jedynie o środkach racjonalnych usprawnień, które powinien wdrożyć w odniesieniu do konkretnych kandydatów.
- d) Dane kandydatów nie są wykorzystywane do podejmowania zautomatyzowanych decyzji podczas przetwarzania danych.

#### **4. Odbiorcy danych**

Dane przekazane przez kandydatów przy okazji uczestniczenia w pisemnym egzaminie online za pośrednictwem platformy TestWe są udostępniane wyłącznie następującym odbiorcom:

- a) ograniczonej liczbie pracowników (na zasadzie ograniczonego dostępu) Działu ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów oraz Działu ds. Poszukiwania i Rekrutacji Stażystów Parlamentu Europejskiego, które to działy są odpowiedzialne za zarządzanie procedurą naboru, w której uczestniczy kandydat;
- b) członkom komisji konkursowej Parlamentu Europejskiego odpowiedzialnym za ocenę odpowiedzi kandydatów i podejmowanie decyzji związanych z wszelkimi incydentami zaobserwowanymi za pośrednictwem kamery internetowej kandydatów;
- c) ograniczonej liczbie pracowników (na zasadzie ograniczonego dostępu) usługodawcy, TestWe, w celu zorganizowania testów (w tym wysyłanie kandydatom zaproszeń pocztą elektroniczną, rozwiązywanie wszelkich problemów technicznych zgłaszanych przez kandydatów podczas testów, przegląd obrazów kamer internetowych po testach i przetwarzanie testów w celu przekazania ich do Działu ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów Parlamentu Europejskiego);
- d) dane kandydatów mogą zostać przekazane Wydziałowi Prawnemu Parlamentu Europejskiego w przypadku skargi lub procedury odwoławczej.

Dane kandydatów nie są przekazywane żadnej stronie spoza Parlamentu Europejskiego, z wyjątkiem adresów e-mail kandydatów do celów komunikacji (zob. pkt 6d).

#### **5. Oprogramowanie używane do przeprowadzenia testu**

- a) Aby zapewnić przestrzeganie warunków i instrukcji testu, oprogramowanie TestWe, które należy pobrać, aby przystąpić do testu, zwróci się o zgodę na korzystanie z praw

administratora do blokowania komputera podczas testu. Prawa te mogą zostać cofnięte niezwłocznie po zakończeniu testu.

- b) Oprogramowanie usługodawcy nie wchodzi w interakcję z innym oprogramowaniem na Państwa komputerze. Nie zachodzi wymiana informacji ani danych z oprogramowaniem strony trzeciej.
- c) Oprogramowanie usługodawcy w żaden sposób nie przejmuje kontroli nad komputerem kandydata w celu kontrolowania lub obsługi jakichkolwiek innych operacji lub interakcji z jakimkolwiek innym oprogramowaniem lub aplikacją.

## **6. Bezpieczeństwo danych**

- a) TestWe korzysta z serwerów z siedzibą w Paryżu (Francja), gdzie dane muszą pozostać.
- b) Serwery należą do przedsiębiorstwa Amazon Web Services (AWS) i spełniają najwyższe standardy zgodności oraz wysoki poziom bezpieczeństwa. Warunki korzystania z usług AWS są dostępne pod adresem: [https://aws.amazon.com/service-terms/?nc1=h\\_ls](https://aws.amazon.com/service-terms/?nc1=h_ls)
- c) Przechowywane dane osobowe są szyfrowane i dostęp do nich może uzyskać wyłącznie TestWe za pomocą bezpiecznego klucza, który posiada wyłącznie TestWe.
- d) Państwa dane osobowe będą udostępniane państwu spoza UE w następujący sposób: jedyne przekazane dane to adres e-mail i logi kandydata (takie jak godzina dostarczenia e-maila, godzina otwarcia, liczba kliknięć), aby wysłać kandydatom e-maile TestWe. Informacje te są przechowywane przez 7 dni na serwerach podwykonawcy TestWe z siedzibą w Stanach Zjednoczonych, po czym dane są trwale usuwane.

Warunki korzystania z usług przedsiębiorstwa Twilio, które zarządza komunikacją, można znaleźć, klikając na: <https://www.twilio.com/legal/tos>

Z zobowiązaniami przedsiębiorstwa Twilio wynikającymi z RODO można się zapoznać pod adresem: <https://www.twilio.com/gdpr>

Warunki umowy z Sentry (menedżer serwera) można znaleźć na stronie: [https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx\\_eiBhBGEiwA15qLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\[...\]8&utm\\_content=q&utm\\_medium=cpc&utm\\_source=google&utm\\_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15qLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu[...]8&utm_content=q&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry)

## **7. Prawo dostępu do danych i ich korygowania.**

- a) Kandydaci mają prawo do sprostowania, uzupełnienia lub aktualizacji swoich danych w dowolnym momencie.
- b) W tym celu prosimy o kontakt z Działem ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów: [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu)

## **8. Zatrzymywanie danych**

- a) Dane kandydatów:
- (i) po testach odpowiedzi kandydatów są pobierane od TestWe przez Dział ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów na serwery Parlamentu Europejskiego. Dział ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów przechowuje pisemne odpowiedzi kandydatów przez okres 2,5 roku (począwszy od dnia opublikowania listy laureatów);
  - (ii) TestWe przechowuje odpowiedzi kandydatów przez okres maksymalnie jednego roku przed ich usunięciem. Dane osobowe kandydatów, o których mowa w pkt 3 lit. a) ppkt (i) niniejszego dokumentu (powyżej), są przechowywane przez usługodawcę przez okres maksymalnie jednego roku od daty testów, przed ich usunięciem.
- b) Nagrania z kamery internetowej kandydatów: nagrania z kamery internetowej wykonane przez kandydatów podczas testów, w tym obejmujące ich dokument tożsamości, są przechowywane przez TestWe przez maksymalnie dwa miesiące, a następnie usuwane.
- (i) W przypadku gdy obrazy kamery internetowej kandydata wykazują wyraźne dowody podejrzanego zachowania podczas testu, obrazy kamery internetowej kandydata mogą zostać przekazane Parlamentowi Europejskiemu i przechowywane przez 5 lat, aby były dostępne w przypadku złożenia zażalenia zgodnie z art. 90 ust. 2 regulaminu pracowniczego.
  - (ii) Zażalenia, na które otrzymano odpowiedź odmowną, w odniesieniu do których zainteresowany wnosi odwołanie do Sądu (a w niektórych przypadkach do Trybunału Sprawiedliwości) pozostają otwarte do czasu zastosowania się przez Parlament do wyroku Trybunału.

## 9. Administrator danych

Administratorem danych jest kierownik Działu ds. Doboru i Wyszukiwania Talentów: [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu)

## 10. Prawo do skontaktowania się z inspektorem ochrony danych i EIOD

- a) Osoby, których dane dotyczą, mają zawsze prawo skontaktować się z inspektorem ochrony danych Parlamentu Europejskiego pod adresem [data-protection@europarl.europa.eu](mailto:data-protection@europarl.europa.eu)
- b) Osoby, których dane dotyczą, mają zawsze prawo w dowolnym momencie złożyć skargę do Europejskiego Inspektora Ochrony Danych (EIOD) na adres [edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu)