

Izjava o varstvu osebnih podatkov

Evropski parlament osebne podatke obdeluje v skladu s členoma 15 in 16 Uredbe (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018.

1) Kdo obdeluje vaše osebne podatke?

Evropski parlament deluje kot nadzornik¹ za subjekt, ogovoren za obdelavo, pa je sekretariat Evropskega parlamenta, generalni direktorat za kadrovske zadeve, direktorat za razvoj človeških virov, oddelek za izbor talentov, ki ga zastopa vodja oddelka za izbor talentov.

Upravljavcu ali subjektu lahko pišete na naslov PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu

2) Zakaj se vaši osebni podatki obdelujejo?

Obdelava spletnih prijav na različne izbirne postopke, ki jih organizira oddelek za izbor talentov, in za spontane prijave. Za to obdelavo je potrebna uporaba programske opreme (Gestmax), ki jo zagotavlja Inasoft (glavni urad: 2507 avenue de l'Europe Bâtiment C - 69140 Rillieux la Pape). Strežniki so v Franciji in jih zagotavlja francosko podjetje. Postopek zajema: - prijava kandidatov, vključno z dokazili - obdelava prijavnih dokumentacij na različnih stopnjah izbirnega postopka - komunikacija s kandidati o statusu njihove prijave - ocena kvalifikacij, ki jo opravi natečajna komisija - upravljanje spontanih prijav - vizualizacija uspešnih kandidatov s strani služb Evropskega parlamenta za zaposlovanje.

3) Kaj je pravna podlaga za obdelavo?

Pravna podlaga za obravnavo so člani 27-31 in Priloga III h Kadrovskim predpisom za uradnike Evropske unije ter člena 12 in 82 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev.

4) Kateri osebni podatki se obdelujejo?

- Ime, priimek, spol, naslov, elektronski naslov, telefonska številka, datum rojstva, kraj rojstva, državljanstvo, jeziki.
- Podatki v zvezi z osebnimi vidiki (študij in delovne izkušnje).
- Podatki o poklicni poti.
- Podatki za službena potovanja in potovanja (za notranje kandidate, če je upoštevno).
- Zdravstveni podatki (samo za zdravstveno službo Evropskega parlamenta za kandidate, ki zaprosijo za razumne prilagoditvene ukrepe za pisne in/ali ustne teste).
- Bančni račun in/ali drugi finančni podatki (samo če je upoštevno).

¹ Upravljavec pomeni pristojni javni organ, agencijo ali drugi organ, ki sam ali skupaj z drugimi določa namene in sredstva obdelave osebnih podatkov. Upravljavca zastopa vodja subjekta.

5) Kako se obdelujejo vaši osebni podatki?

Osebni podatki vseh kandidatov se bodo zbirali in obdelovali le v obsegu, ki je potreben za obdelavo prijav za izbor, ki jih objavi GD za kadrovske zadeve sekretariata Parlamenta. V skladu s členom 4(1)(b) Uredbe (EU) 2018/1725 se taki podatki ne bodo obdelovali za noben drug namen ali uporabili v podporo ukrepom ali odločitvam v zvezi z določenim posameznikom.

Določeno količino osebnih podatkov je treba obdelati v okviru vsakega natečaja ali izbirnega postopka, za katerega je kandidat izrazil interes, ali v primeru spontane prijave. Taki podatki bodo običajno zajemali ime in podrobnosti o kandidatu, ne bodo pa omejeni nanje. Pri notranjih kandidatih v posebnih izbirnih postopkih lahko vključujejo tudi število osebja, upravni status (tj. uradnik, začasni uslužbenec itd.), trenutni razred, karierno zgodovino in delovne izkušnje ter dodatne informacije iz motivacijskega pisma. Ti podatki so pomembni za ugotavljanje, ali kandidat izpolnjuje pogoje za prijavo na določen oglaševani natečaj ali izbirni postopek, tako glede upravne skladnosti kot glede tega, ali ima potrebne poklicne izkušnje (če so te določene za posamezno delovno mesto), in za nadaljnjo obdelavo prijave.

Podatke o kandidatih za natečaje in izbirne postopke obdelujejo uslužbenci oddelka za izbor talentov in člani natečajne komisije za posamezni natečaj ali izbirni postopek izključno zaradi potrebe po seznanitvi. Podatki o uspešnosti kandidata pri preizkusih se hranijo na oddelku in so na voljo samo članom natečajne komisije, katerih delo je zaupno. Podatki se nikoli ne posredujejo nobeni drugi službi ali oddelku, razen pravni službi Evropskega parlamenta v primeru pritožb na podlagi člena 90 Kadrovske predpisev ali sodnih postopkov pri Sodišču, in zadevnim nadrejenim v GD za kadrovske zadeve.

6) Kako dolgo se bodo vaši osebni podatki hranili?

Osebni podatki se hranijo:

- za neuspešne kandidate: 2,5 leta po zaključku natečaja
- za uspešne kandidate: do konca veljavnosti rezervnega seznama.
- za kandidate, ki so vložili spontano kandidaturo: 2 leti

7) Kdo so prejemniki vaših osebnih podatkov?

Podatki uspešnih kandidatov in kandidatov, ki so vložili spontano kandidaturo, so lahko na voljo:

- oddelkom kadrovske službe Evropskega parlamenta
- oddelku za zaposlovanje osebja Evropskega parlamenta
- oddelku za akreditacije (GD za varnost in zaščito), oddelku za finančne vire (GD za kadrovske zadeve) in oddelku za misije (GD za kadrovske zadeve).

8) Ali se bodo vaši osebni podatki posredovali državi, ki ni članica EU, ali mednarodni organizaciji?

Ne, vaši osebni podatki ne bodo posredovani državi, ki ni članica EU, ali mednarodni organizaciji.

9) Ali se za sprejemanje odločitev, ki bi lahko vplivale na vas, uporabljajo avtomatizirani postopki² in/ali profiliranje³?

Ne.

10) Če osebnih podatkov niste posredovali sami, od kod izvirajo?

Izključno za notranje kandidate vir osebnih podatkov vključuje sistem upravljanja človeških virov Evropskega parlamenta, STREAMLINE.

11) Katere pravice imate?

Imate naslednje pravice:

- pravico dostopa do svojih osebnih podatkov,
- pravico do popravka svojih osebnih podatkov,
- po potrebi pravico do izbrisa vaših osebnih podatkov,
- po potrebi pravico do omejitve obdelave,
- po potrebi pravico do prenosljivosti podatkov,
- po potrebi pravico do ugovora obdelavi,
- pravico do stika s pooblaščen osebo Evropskega parlamenta za varstvo podatkov na naslovu: data-protection@europarl.europa.eu.
- pravico do vložitve pritožbe pri [Evropskem nadzorniku za varstvo podatkov](mailto:edps@edps.europa.eu) na naslovu edps@edps.europa.eu

² Odločanje izključno z avtomatiziranimi sredstvi in brez sodelovanja ljudi. {Teoretična primera: spletna stran, kjer vas z izbiro določenih možnosti avtomatsko uvrstijo na različne poštnе sezname in nato prejmete ustrezno mesečno glasilo/z uporabo avtomatiziranega sistema se ocenijo odgovori izbirnega tipa in dodeli zadovoljiva ocena glede na število pravih odgovorov}.

³ Pri profiliranju se analizirajo vidiki posameznikove osebnosti, vedenja, interesov in navad, da se nato oblikujejo napovedi ali odločitve o njih. Uporablja se za analizo ali predvidevanje vidikov ravnanja posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, in sicer glede dela, ekonomskega položaja, zdravja, osebnih preferenc ali interesov, zanesljivosti ali vedenja, lokacije ali gibanja itd. {Teoretični primer: pri uporabi orodij družbenih medijev se zbirajo podatki in beležijo vaše preference. Ti podatki se nato uporabijo za oblikovanje novih/drugačnih napovedi o vas.}