

Declaração de confidencialidade

Os artigos 15.º e 16.º do Regulamento (UE) 2018/1725 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 23 de outubro de 2018, são aplicáveis ao tratamento de dados pessoais efetuado pelo Parlamento Europeu.

1) Quem procede ao tratamento dos dados pessoais?

O Parlamento Europeu age na qualidade de responsável pelo tratamento de dados¹ e a entidade responsável pelo tratamento é o Secretariado-Geral do Parlamento Europeu, a Direção-Geral do Pessoal, a Direção do Desenvolvimento dos Recursos Humanos, a Unidade de Seleção de Talentos, representada pelo chefe da Unidade de Seleção de Talentos.

Pode contactar o responsável pelo tratamento/a entidade através do seguinte endereço e-mail: PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu

2) Qual é o objetivo do tratamento dos seus dados pessoais?

Tratamento de candidaturas em linha aos diferentes processos de seleção organizados pela Unidade de Seleção de Talentos e de candidaturas espontâneas. Este tratamento exige a utilização de um *software* (Gestmax) fornecido pela Inasoft (sede: 2507 avenue de l'Europe Bâtiment C - 69140 Rillieux la Pape). Os servidores estão localizados em França e são fornecidos por uma empresa francesa. As operações são as seguintes: – registo dos candidatos, incluindo documentos comprovativos – tratamento dos processos de candidatura nas diferentes fases do processo de seleção – comunicação com os candidatos sobre o estado da candidatura – avaliação das qualificações pelo comité de seleção – gestão das candidaturas espontâneas – visualização dos candidatos aprovados pelos serviços de recrutamento do PE.

3) Qual é a base jurídica do tratamento?

A base jurídica do tratamento é composta pelos seguintes elementos: os artigos 27.º a 31.º e o anexo III do Estatuto dos Funcionários da União Europeia, bem como os artigos 12.º e 82.º do Regime aplicável aos outros agentes da União Europeia (ROA).

4) Que dados pessoais são tratados?

- Nome próprio, apelido, sexo, endereço, endereço eletrónico, número de telefone, data de nascimento, local de nascimento, nacionalidade, línguas.
- Dados relativos a aspetos pessoais (estudos e experiência profissional).
- Dados relativos à carreira.

¹ O responsável pelo tratamento é a autoridade pública, a agência ou outro organismo que, por si só ou em conjunto com outros, determina a finalidade e a forma do tratamento dos dados pessoais. O responsável pelo tratamento é representado pelo chefe da entidade.

- Dados relativos a deslocações em serviço e viagens (para candidatos internos, se for caso disso).
- Dados no domínio da saúde (apenas destinados ao Serviço Médico do Parlamento Europeu no caso de candidatos que solicitem medidas razoáveis de adaptação para as provas escritas e/ou orais).
- Conta bancária e/ou outras informações financeiras (apenas se relevante).

5) Como serão tratados os seus dados pessoais?

Todos os dados pessoais dos candidatos serão recolhidos e tratados apenas na medida do necessário para o tratamento das candidaturas aos processos de seleção anunciados pela DG Pessoal no Secretariado-Geral do Parlamento. Em conformidade com o artigo 4.º, n.º 1, alínea b), do Regulamento (UE) 2018/1725, esses dados não serão tratados para outros fins nem utilizados em apoio de medidas ou decisões relativas a uma determinada pessoa.

No âmbito de qualquer concurso ou processo de seleção relativamente ao qual um candidato tenha manifestado interesse/no caso de uma candidatura espontânea é necessário tratar um certo número de dados pessoais. Esses dados incluem, em geral, mas não exclusivamente, o nome do candidato, bem como outras informações sobre o candidato. Para os candidatos internos em processos de seleção específicos, esses dados podem também incluir o número pessoal, o estatuto administrativo (ou seja, funcionário titular, agente temporário, etc.), o grau atual, o historial da carreira e a experiência profissional, bem como informações adicionais constantes de eventuais cartas de motivação. Estes dados são importantes para determinar se um candidato se pode candidatar a um determinado concurso ou processo de seleção, tanto em termos de conformidade administrativa como de experiência profissional necessária (se especificada em relação a um determinado lugar) e para efeitos de tratamento ulterior da candidatura.

Os dados dos candidatos aos concursos e aos processos de seleção são tratados, exclusivamente com base no princípio da necessidade de conhecer, pelo pessoal da Unidade de Seleção de Talentos e pelos membros do júri do concurso ou do comité de seleção do processo de seleção em causa. Os dados relativos ao desempenho de um candidato nas provas são conservados na unidade e disponibilizados apenas aos membros do júri/comité de seleção, cujos trabalhos são secretos. Os dados nunca são transmitidos a qualquer outro serviço ou unidade, com exceção do Serviço Jurídico do PE em caso de reclamações com base no artigo 90.º do Estatuto dos Funcionários ou em processos judiciais, e dos superiores hierárquicos diretos correspondentes na DG Pessoal.

6) Durante quanto tempo serão guardados os seus dados pessoais?

Os seus dados pessoais serão conservados:

- no caso dos candidatos não selecionados: 2,5 anos a contar da data de conclusão do concurso
- no caso dos candidatos aprovados: até ao termo do período de validade da lista de reserva.
- no caso de candidaturas espontâneas: 2 anos

7) Quem são os destinatários dos seus dados pessoais?

Os dados relativos aos candidatos aprovados e às candidaturas espontâneas podem ser disponibilizados às seguintes entidades:

- unidades de recursos humanos do Secretariado do Parlamento Europeu
- Unidade de Recrutamento de Pessoal do Parlamento Europeu
- Unidade de Acreditação (na DG Segurança e Proteção), Unidade dos Recursos Financeiros (na DG Pessoal) e Unidade das Missões (na DG Pessoal).

8) Os dados pessoais serão partilhados com um país terceiro ou uma organização internacional?

Não, os seus dados pessoais não serão partilhados com um país terceiro ou uma organização internacional.

9) Serão utilizados processos automatizados² e/ou de definição de perfis³ para a tomada de decisões que o possam afetar?

Não.

10) Se os dados pessoais não foram obtidos junto do utilizador, qual é a sua fonte?

Apenas no caso dos candidatos internos, a fonte dos dados pessoais inclui o sistema de gestão de recursos humanos do Parlamento Europeu, STREAMLINE.

² Tomada de decisões exclusivamente através de meios automatizados e sem qualquer intervenção humana. {Exemplos teóricos: página da Internet em que selecionar determinadas opções vai colocar automaticamente o utilizador em diferentes listas de distribuição para onde é enviado o boletim informativo mensal/utilização de um sistema automatizado para corrigir um teste de «escolha múltipla» e atribuir uma nota em função do número de respostas corretas}.

³ A definição de perfis analisa aspetos da personalidade, do comportamento, dos interesses e dos hábitos de uma pessoa para fazer previsões ou tomar decisões a seu respeito. É utilizada para analisar ou prever aspetos relativos ao titular dos dados, como o desempenho profissional, a situação económica, a saúde, as preferências ou os interesses pessoais, a fiabilidade ou o comportamento, a localização ou as deslocações, etc. {Exemplo teórico: quando se utilizam ferramentas das redes sociais, são recolhidos dados e as tendências são registadas. Estes dados são então utilizados para criar previsões novas/diferentes sobre o utilizador.}

11) Que direitos tem?

Tem os seguintes direitos:

- O direito de aceder aos seus dados pessoais.
- O direito de corrigir os seus dados pessoais.
- Se aplicável, o direito de apagar os seus dados pessoais.
- Se aplicável, o direito de limitar o tratamento dos dados.
- Se aplicável, o direito à portabilidade dos dados.
- Se aplicável, o direito de se opor ao tratamento dos dados.
- O direito de contactar o responsável pela proteção de dados do Parlamento Europeu através do seguinte endereço de correio eletrónico: data-protection@europarl.europa.eu.
- O direito de apresentar uma queixa à Autoridade Europeia para a Proteção de Dados em edps@edps.europa.eu