

## Privacyverklaring

De verwerking van persoonsgegevens door het Europees Parlement vindt plaats overeenkomstig de artikelen 15 en 16 van Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018.

### 1) Wie verwerkt uw persoonsgegevens?

Het Europees Parlement treedt op als verwerkingsverantwoordelijke<sup>1</sup>. De afdeling die verantwoordelijk is voor de verwerking is (binnen het secretariaat van het Europees Parlement, directoraat-generaal Personeelszaken, directoraat Ontwikkeling human resources) de afdeling Talentselectie, vertegenwoordigd door haar afdelingshoofd.

U kunt contact opnemen met de verwerkingsverantwoordelijke/de afdeling via [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu).

### 2) Waarom worden uw persoonsgegevens verwerkt?

Verwerking van onlinesollicitaties voor de verschillende selectieprocedures georganiseerd door de afdeling Talentselectie en van spontane sollicitaties. Voor deze verwerking wordt gebruik gemaakt van een softwareprogramma (Gestmax) van Inasoft (hoofdkantoor: 2507 avenue de l'Europe, Bâtiment C, 69140 Rillieux la Pape). De servers bevinden zich in Frankrijk en zijn geleverd door een Frans bedrijf. Het gaat om de volgende handelingen:

- inschrijving door de kandidaten, inclusief bewijsstukken;
- verwerking van de sollicitatiedossiers in de verschillende fasen van de selectieprocedure;
- communicatie met de kandidaten over de stand van hun sollicitatie;
- beoordeling van de kwalificaties door de jury;
- beheer van spontane sollicitaties;
- visualisering van de geslaagde kandidaten door de aanwervingsdiensten van het EP.

### 3) Wat is de rechtsgrond voor de verwerking?

De rechtsgrond voor de verwerking wordt gevormd door de artikelen 27 tot en met 31 van en bijlage III bij het Statuut van de ambtenaren van de Europese Unie, en de artikelen 12 en 82 van de Regeling welke van toepassing is op andere personeelsleden (RAP).

### 4) Welke persoonsgegevens worden verwerkt?

- Voornaam, achternaam, gender, adres, e-mailadres, telefoonnummer, geboortedatum, geboorteplaats, nationaliteit, talen.

---

<sup>1</sup> De verwerkingsverantwoordelijke is de bevoegde overheidsinstantie of het bevoegde overheidsagentschap of -orgaan dat, alleen of samen met anderen, het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt. De verwerkingsverantwoordelijke wordt vertegenwoordigd door het hoofd van de afdeling.

- Gegevens over studies en beroepservaring.
- Gegevens over de loopbaan.
- Gegevens voor dienstreizen en andere reizen (voor interne kandidaten, indien van toepassing).
- Gegevens over gezondheid (alleen voor de Medische Dienst van het Europees Parlement voor kandidaten die om voorzieningen verzoeken bij het afleggen van schriftelijke en/of mondelinge tests).
- Bankrekening en/of andere financiële gegevens (indien van toepassing).

## **5) Hoe worden uw persoonsgegevens verwerkt?**

De persoonsgegevens van alle sollicitanten worden slechts verzameld en verwerkt voor zover dit nodig is voor de behandeling van sollicitaties voor selecties die door het directoraat-generaal Personeelszaken van het secretariaat-generaal van het Parlement worden gepubliceerd. Overeenkomstig artikel 4, lid 1, punt b), van Verordening (EU) 2018/1725 worden deze gegevens niet voor andere doeleinden verwerkt en worden ze evenmin gebruikt in het kader van maatregelen of besluiten met betrekking tot een bepaalde persoon.

In het kader van vergelijkende onderzoeken of selectieprocedures waarvoor een kandidaat zich heeft aangemeld, of in geval van een spontane sollicitatie moeten een aantal persoonsgegevens worden verwerkt. Het kan daarbij onder meer gaan om de naam en nadere bijzonderheden van de aanvrager. Voor interne kandidaten kan bij specifieke selectieprocedures ook het personeelsnummer, de administratieve status (ambtenaar in vaste dienst, tijdelijk functionaris enz.), de huidige rang, het loopbaanverloop en de beroepservaring worden gevraagd, alsmede aanvullende informatie die in een eventuele motivatiebrief moet worden vermeld. Deze gegevens zijn van belang om vast te stellen of een sollicitant in aanmerking komt voor een bepaald gepubliceerd vergelijkend onderzoek of een bepaalde selectieprocedure, zowel wat betreft het voldoen aan administratieve verplichtingen als het beschikken over de vereiste beroepservaring (indien gespecificeerd in verband met de specifieke functie), en daarna met het oog op de verdere behandeling van de sollicitatie.

De gegevens van kandidaten voor vergelijkende onderzoeken en selectieprocedures worden uitsluitend door het personeel van de eenheid Talenteselectie en door de leden van de jury voor het specifieke vergelijkende onderzoek of de specifieke selectieprocedure verwerkt, op een strikte "need-to-know"-basis. De gegevens over de prestaties van een kandidaat op de tests worden binnen de afdeling bewaard en worden alleen ter beschikking gesteld van de leden van de jury, van wie de werkzaamheden geheim zijn. De gegevens worden in geen geval doorgegeven aan andere diensten of afdelingen, behalve aan de Juridische Dienst van het EP in geval van klachten op grond van artikel 90 van het Statuut of van rechtszaken, en aan de betrokken directe leidinggevenden van DG Personeelszaken.

## 6) Hoelang worden uw persoonsgegevens bewaard?

Uw persoonsgegevens worden bewaard:

- voor afgewezen kandidaten: 2,5 jaar vanaf de afronding van het vergelijkend onderzoek;
- voor succesvolle kandidaten: tot het einde van de geldigheidsduur van de reservelijst;
- voor spontane sollicitanten: 2 jaar.

## 7) Wie ontvangen uw persoonsgegevens?

Gegevens over geslaagde kandidaten en spontane sollicitanten kunnen ter beschikking worden gesteld aan:

- afdelingen Personeelszaken van het Europees Parlement;
- de afdeling Personeelsaanwerving van het Europees Parlement;
- de afdeling Accreditering (binnen DG Beveiliging en Veiligheid), de afdeling Financiële Middelen (binnen DG Personeelszaken) en de afdeling Dienstreizen (binnen DG Personeelszaken).

## 8) Worden uw persoonsgegevens gedeeld met landen buiten de EU of met internationale organisaties?

Nee, uw persoonsgegevens worden niet gedeeld met landen buiten de EU of met internationale organisaties.

## 9) Wordt er gebruikgemaakt van geautomatiseerde processen<sup>2</sup> en/of profilering<sup>3</sup> om besluiten te nemen die voor u gevolgen kunnen hebben?

Nee.

---

<sup>2</sup> Besluitvorming uitsluitend op basis van geautomatiseerde middelen en zonder menselijke tussenkomst. {Theoretische voorbeelden: een internetpagina waarop het selecteren van bepaalde opties tot gevolg heeft dat u automatisch aan verschillende mailinglijsten wordt toegevoegd waardoor u de maandelijkse nieuwsbrief toegestuurd krijgt / het gebruik van een geautomatiseerd systeem om een test met meerkeuzevragen na te kijken en te beslissen of u geslaagd bent op basis van het aantal correcte antwoorden}.

<sup>3</sup> Bij profilering worden bepaalde aspecten van de persoonlijkheid, het gedrag, de interesses en de gewoontes van een persoon geanalyseerd om voorspellingen te doen of besluiten te nemen in verband met deze persoon. Deze techniek wordt gebruikt om bepaalde aspecten met betrekking tot de arbeidsprestaties, economische situatie, gezondheid, persoonlijke voorkeuren of interesses, betrouwbaarheid of gedragingen, locatie of bewegingen enz. te analyseren of te voorspellen. {Theoretisch voorbeeld: wanneer u gebruikmaakt van sociale media worden uw gegevens verzameld en uw gewoontes geregistreerd. Deze gegevens worden vervolgens gebruikt om nieuwe/andere voorspellingen over u te doen.}

## **10) Als persoonsgegevens niet door u werden verstrekt, wat is dan hun bron?**

Wat interne kandidaten betreft, zijn de persoonsgegevens afkomstig van het personeelsbeheersysteem van het Europees Parlement, STREAMLINE.

## **11) Wat zijn uw rechten?**

U heeft de volgende rechten:

- Recht op toegang tot uw persoonsgegevens.
- Recht op rectificatie van uw persoonsgegevens.
- Indien van toepassing, het recht op verwijdering van uw persoonsgegevens.
- Indien van toepassing, het recht op beperking van de verwerking.
- Indien van toepassing, het recht op gegevensoverdraagbaarheid.
- Indien van toepassing, het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking.
- Het recht om contact op te nemen met de functionaris voor gegevensbescherming van het Europees Parlement via [data-protection@europarl.europa.eu](mailto:data-protection@europarl.europa.eu).
- Het recht om een klacht in te dienen bij de [Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming](mailto:edps@edps.europa.eu) via [edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu).