

Paziņojums par personas datu aizsardzību

Eiropas Parlamenta veiktai personas datu apstrādei piemēro Eiropas Parlamenta un Padomes 2018. gada 23. oktobra Regulas (ES) 2018/1725 15. un 16. pantu.

1) Kas apstrādā jūsu personas datus?

Pārzinis¹ ir Eiropas Parlaments, un par datu apstrādi atbildīgā struktūra ir Eiropas Parlamenta Ģenerālsekretariāta Personāla ģenerāldirektorāta Cilvēkresursu attīstības direktorāta Talantu atlases nodaļa, ko pārstāv Talantu atlases nodaļas vadītājs.

Ar pārzini/struktūrvienību var sazināties pa e-pastu PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu.

2) Kāds ir jūsu personas datu apstrādes nolūks?

Tiešsaistes pieteikumu apstrāde saistībā ar dažādām atlases procedūrām, ko organizē Talantu atlases nodaļa, un ar spontāniem pieteikumiem. Šīs apstrādes nolūkos ir nepieciešams izmantot programmatūru ("Gestmax"), ko nodrošina uzņēmums "Inasoft" (galvenā biroja adrese: 2507 avenue de l'Europe, Bâtiment C – 69140, Rillieux la Pape). Serveri atrodas Francijā, un tos nodrošina Francijas uzņēmums. Tiek veiktas šādas darbības: kandidātu, tostarp viņu apliecināto dokumentu, reģistrācija – pieteikumu izskatīšana dažādos atlases procedūras posmos – saziņa ar kandidātiem par viņu pieteikuma statusu – kvalifikāciju novērtēšana, ko veic atlases komisija – spontānu pieteikumu pārvaldība – veiksmīgo kandidātu datu vizualizācija, ko veic EP darbā pieņemšanas dienesti.

3) Kāds ir apstrādes juridiskais pamats?

Apstrādes juridiskais pamats ir Eiropas Savienības Civildienesta noteikumu 27.–31. pants un III pielikums un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (PDNK) 12. un 82. pants.

4) Kādi personas dati tiek apstrādāti?

- Vārds, uzvārds, dzimums, adrese, e-pasta adrese, tālruņa numurs, dzimšanas datums, dzimšanas vieta, pilsonība, valodu prasmes.
- Dažādi personas dati (izglītība un profesionālā pieredze).
- Karjeras dati.
- Komandējumu un braucienu dati (attiecībā uz iekšējiem kandidātiem, ja vajadzīgs).
- Veselības dati (tikai Eiropas Parlamenta Medicīnas dienesta vajadzībā saistībā ar kandidātiem, kuri pieprasa saprātīgus pielāgojumus rakstiskajiem un/vai mutiskajiem pārbaudījumiem).
- Bankas konts un/vai citi finanšu dati (tikai, ja vajadzīgs).

¹ Pārzinis ir publiska iestāde, aģentūra vai cita struktūra, kas viena pati vai kopīgi ar citām nosaka personas datu apstrādes nolūkus un līdzekļus. Pārzini pārstāv struktūrvienības vadītājs.

5) Kā jūsu personas dati tiks apstrādāti?

Visu kandidātu personas dati tiks vākti un apstrādāti tikai tiktāl, ciktāl tas nepieciešams nolūkā apstrādāt pieteikumus Personāla ģenerāldirektorāta izsludinātajās atlases procedūrās darbam Parlamenta Ģenerālsekretariātā. Saskaņā ar Regulas (ES) 2018/1725 4. panta 1. punkta b) apakšpunktu šādus datus neapstrādā nekādā citā nolūkā un neizmanto, lai veiktu pasākumus vai pieņemtu lēmumus attiecībā uz kādu konkrētu personu.

Noteikti personas dati ir jāapstrādā saistībā ar jebkuru konkursu vai atlases procedūru, par kuru pieteikuma iesniedzējs ir izteicis interesi, vai gadījumu, kad iesniegts spontāns pieteikums. Šādi dati parasti ietver pieteikuma iesniedzēja vārdu, uzvārdu un papildu informāciju, bet var ietvert arī citus datus. Attiecībā uz iekšējiem kandidātiem konkrētās atlases procedūrās var iekļaut arī personāla numuru, administratīvo statusu (t. i., ierēdnis, pagaidu darbinieks u. c.), pašreizējo amata pakāpi, karjeras vēsturi un profesionālo pieredzi, kā arī papildu informāciju, kas ietverta kandidāta motivācijas vēstulē. Šie dati ir svarīgi, lai noteiktu pieteikuma iesniedzēja atbilstību dalībai konkrētā konkursā vai izsludinātajā atlases procedūrā gan no administratīvās atbilstības viedokļa, gan no tā, vai šai personai ir vajadzīgā profesionālā pieredze (ja tas ir norādīts saistībā ar konkrēto amatu), un vēlāk pieteikuma turpmākas apstrādes nolūkos.

Talantu atlases nodaļas darbinieki un konkrētā konkursa vai atlases procedūras atlases komisijas locekļi apstrādā konkursu un atlases procedūru kandidātu datus, pamatojoties tikai uz vajadzību pēc informācijas. Kandidāta pārbaudījumu rezultātu dati tiek glabāti nodaļā un ir pieejami tikai atlases komisijas locekļiem, kuru darbs ir slepens. Datus nekad nepārsūta nevienam citam dienestam vai nodaļai, izņemot EP Juridisko dienestu, ja ir iesniegtas sūdzības, pamatojoties uz Civildienesta noteikumu 90. pantu, vai ir iesniegtas lietas izskatīšanai Tiesā, un Personāla ģenerāldirektorāta attiecīgos tiešos vadītājus.

6) Cik ilgi tiks glabāti jūsu personas dati?

Jūsu personas dati tiks glabāti:

- attiecībā uz neizraudzītajiem kandidātiem: 2,5 gadus pēc konkursa pabeigšanas;
- veiksmīgajiem kandidātiem: līdz rezerves saraksta derīguma termiņa beigām;
- spontāniem pretendentiem: 2 gadus.

7) Kas saņem jūsu personas datus?

Datus par veiksmīgajiem kandidātiem un spontāniem kandidātiem var darīt pieejamus:

- Eiropas Parlamenta Ģenerālsekretariāta personāla nodaļām;
- Eiropas Parlamenta Darbinieku pieņemšanas darbā nodaļai;

- Akreditācijas nodaļai (Drošības un drošuma ģenerāldirektorātā), Finanšu resursu nodaļai (Personāla ģenerāldirektorātā) un Komandējumu nodaļai (Personāla ģenerāldirektorātā).

8) Vai jūsu personas dati tiks kopīgoti ar valstīm, kuras nav ES dalībvalstis, vai starptautiskām organizācijām?

Nē, jūsu personas dati netiks nodoti ne valstīm, kuras nav ES dalībvalstis, ne starptautiskām organizācijām.

9) Vai nolūkā pieņemt lēmumus, kas var jūs skart, tiek veikta automātiska apstrāde² un/vai profilēšana³?

Nē.

10) Ja personas dati nav iegūti no jums, kāds ir to avots?

Tikai attiecībā uz iekšējiem kandidātiem personas datu avots ir Eiropas Parlamenta cilvēkresursu pārvaldības sistēma "STREAMLINE".

11) Kādas ir jūsu tiesības?

Jums ir šādas tiesības:

- tiesības piekļūt saviem personas datiem;
- tiesības uz savu personas datu labošanu;
- attiecīgā gadījumā tiesības uz savu personas datu dzēšanu;
- attiecīgā gadījumā tiesības ierobežot datu apstrādi;
- attiecīgā gadījumā tiesības uz datu pārnesamību;
- attiecīgā gadījumā tiesības iebilst pret datu apstrādi;
- tiesības sazināties ar Eiropas Parlamenta datu aizsardzības speciālistu: data-protection@europarl.europa.eu;

² Lēmuma pieņemšana tikai ar automatizētiem līdzekļiem un bez cilvēku līdzdalības. {Hipotētiski piemēri: interneta vietne, kur atkarībā no lietotāja izvēles lietotājs tiek automātiski ievietots vienā no vairākiem atšķirīgiem adresātu sarakstiem ikmēneša apkārtrakstu saņemšanai / automātiska sistēma, kas apstrādā daudzizvēļu testa atbildes un aprēķina no pareizo atbilžu skaita atkarīgu vērtējumu}.

³ Profilēšana ir paņēmieni, kuru izmantojot, tiek analizēti cilvēku personības un uzvedības aspekti, intereses un ieradumi, lai prognozētu viņu rīcību vai pieņemtu ar viņiem saistītus lēmumus. To izmanto, lai analizētu vai prognozētu aspektus, kas saistīti ar datu subjekta sniegumu darbā, ekonomisko situāciju, veselību, personīgām vēlmēm vai interesēm, uzticamību vai uzvedību, atrašanās vietu vai pārvietošanos utt. {Hipotētisks piemērs: jums izmantojot sociālos tīklus, tiek vākti dati un saglabātas jūsu raksturojošas tendences. Šos datus pēc tam izmanto, lai izstrādātu jaunu prognozi vai mainītu iepriekšējo prognozi par lietotāju.}

- tiesības iesniegt sūdzību Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītājam, nosūtot e-pastu uz adresi: edps@edps.europa.eu.