

Adatvédelmi nyilatkozat

Az Európai Parlament a 2018. október 23-i (EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendelet 15. és 16. cikkének megfelelően kezeli a személyes adatokat.

1) Ki kezeli az Ön személyes adatait?

Adatkezelőként¹ az Európai Parlament jár el, az adatkezelésért felelős szerv pedig az Európai Parlament Titkárságának Személyzeti Főigazgatóságán belül működő Humánerőforrás-fejlesztési Igazgatóság Tehetségkiválasztási Osztálya, amelyet a Tehetségkiválasztási Osztály vezetője képvisel.

Az adatkezelővel vagy a felelős szervvel a PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu e-mail-címen veheti fel a kapcsolatot.

2) Milyen célból kezeljük az Ön személyes adatait?

Az adatok kezelésére a Tehetségkiválasztási Osztály szervezte különböző kiválasztási eljárások keretében, valamint a saját kezdeményezésre benyújtott online pályázatok feldolgozásakor van szükség. E művelet során az Inasoft (székhely: 2507 avenue de l'Europe Bâtiment C – 69140 Rillieux la Pape) szoftverét (Gestmax) használjuk. A szerverek Franciaországban találhatóak, és azokat egy franciaországi vállalat biztosítja. A következő műveletek során kezeljük az adatokat: – a pályázók regisztrációja, az igazoló dokumentumokkal együtt – a pályázati anyagok feldolgozása a kiválasztási eljárás különböző szakaszaiban – a pályázókkal folytatott kommunikáció pályázatuk aktuális állásáról – a képesítések vizsgabizottság általi értékelése – a saját kezdeményezésre benyújtott pályázatok kezelése – a sikeres pályázókra vonatkozó információk megjelenítése a Parlament munkaerő-felvételi egységei által.

3) Mi az adatok kezelésének jogalapja?

Az adatkezelés jogalapja az Európai Unió tisztviselőire vonatkozó személyzeti szabályzat 27–31. cikke és III. melléklete, valamint az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 12. és 82. cikke.

4) Milyen személyes adatokra terjed ki az adatkezelés?

- Családi név és utónév, nem, cím, e-mail-cím, telefonszám, születési idő és hely, állampolgárság, nyelvek.
- Személyes vonatkozású adatok (tanulmányok és szakmai tapasztalat).
- Szakmai életpályára vonatkozó adatok.

¹ „Adatkezelő”: a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározó közigazgatási szerv, ügynökség vagy egyéb testület. Az adatkezelőt az adott szerv vezetője képviseli.

- Kiküldetésekre és utazásokra vonatkozó adatok (adott esetben a belső pályázóknál).
- Egészségügyi adatok (kizárólag az Európai Parlament Orvosi Szolgálatára számára azoknak a pályázóknak a vonatkozásában, akik az írásbeli és/vagy szóbeli vizsgákhoz – az észszerűség keretein belül – az igényeikhez alkalmazkodó feltételeket kérnek).
- Bankszámlaadatok és/vagy egyéb pénzügyi adatok (ha szükséges).

5) Hogyan kezeljük az Ön személyes adatait?

A pályázók személyes adatainak gyűjtése és kezelése arra a mértékre korlátozódik, amely a Személyzeti Főigazgatóság által a Parlament Titkárságán közzétett felhívásokra benyújtott pályázatok feldolgozásához szükséges. Az (EU) 2018/1725 rendelet 4. cikke (1) bekezdésének b) pontjával összhangban ezen adatok kezelése semmilyen más célt nem szolgálhat, és nem használhatók fel egy adott személyre vonatkozó intézkedés vagy döntés alátámasztásához.

A versenyvizsgákra vagy kiválasztási eljárásokra / a saját kezdeményezésre benyújtott pályázatok feldolgozásához szükség van bizonyos mennyiségű személyes adat kezelésére. Általában ezen adatok köre – többek között – a pályázó nevére, valamint a pályázóra vonatkozó egyéb információkra terjed ki. A belső pályázók esetében egyes kiválasztási eljárásoknál az adatok e köre a pályázó személyzeti számára, hivatali státuszára (véglegesített tisztviselő, ideiglenes alkalmazott stb.), aktuális besorolási fokozatára, szakmai előmenetelére és tapasztalatára, valamint a motivációs levelében szereplő további információkra is kiterjedhet. Ezek az adatok lényegesek egyfelől annak megállapításához, hogy a pályázó – az adminisztratív formások teljesítése, valamint (ha egy konkrét pozíció betöltéséhez ez követelmény) a releváns szakmai tapasztalat szempontjából – megfelel-e a kiírt versenyvizsga vagy kiválasztási eljárás feltételeinek, másfelől pedig a pályázati anyagok további feldolgozásához.

A versenyvizsgákra és kiválasztási eljárásokra jelentkező pályázók adatait a Tehetségkiválasztási Osztály munkatársai és az adott versenyvizsga vagy kiválasztási eljárás vizsgabizottságának tagjai kezelik, mégpedig a szükséges ismeret elvének szigorú tiszteletben tartásával. A pályázó vizsgák során nyújtott teljesítményére vonatkozó adatokat az osztály tárolja, és azok kizárólag a vizsgabizottság tagjai számára bocsáthatók rendelkezésre, akik munkájukat titoktartás mellett végzik. Az adatok nem továbbíthatók más szervezeti egységeknek vagy osztályoknak, kivéve – a személyzeti szabályzat 90. cikke alapján benyújtott panaszok és a bírósági ügyek esetében – az Európai Parlament Jogi Szolgálatának, valamint a Személyzeti Főigazgatóságon dolgozó illetékes közvetlen feletteseknek.

6) Mennyi ideig tároljuk az Ön személyes adatait?

A személyes adatokat

- a sikertelen pályázók esetében a verseny lezárásától számított 2,5 évig,
- a sikeres pályázók esetében a tartaléklista érvényességi idejének végéig,

- a saját kezdeményezésre pályázók esetében pedig 2 évig tároljuk.

7) Kik férhetnek hozzá az Ön személyes adataihoz?

A sikeres pályázók és a saját kezdeményezésre pályázók adatai a következő szervezeti egységekkel oszthatók meg:

- az Európai Parlament Titkárságának humánerőforrásokkal foglalkozó osztályai,
- az Európai Parlament Személyzeti Felvételi Osztálya,
- Akkreditációs Osztály (Biztonsági és Védelmi Főigazgatóság), Pénzügyi Erőforrások Osztálya (Személyzeti Főigazgatóság), valamint Kiküldetési Osztály (Személyzeti Főigazgatóság).

8) Megosztják-e az Ön személyes adatait nem uniós országgal vagy nemzetközi szervezettel?

Nem. Az Ön személyes adatait nem osztják meg olyan országgal, amely nem tagja az Uniónak, ahogy nemzetközi szervezetekkel sem.

9) Sor kerül-e olyan automatizált eljárásokra² és/vagy profilalkotásra³, amelyek Önt érintő döntések alapjául szolgálhatnak?

Nem.

10) Ha a személyes adatokat nem Ön adta meg, akkor honnan származnak?

A belső pályázók személyes adatainak gyűjtéséhez – de kizárólag az ő esetükben – adatforrásként felhasználható az Európai Parlament „STREAMLINE” elnevezésű humánerőforrásmenedzsment-rendszere.

² Kizárólag automatikus eszközökkel, emberi közreműködés nélkül végzett döntéshozatal. {Fiktív példák: olyan webhely, amely bizonyos preferenciák beállítása után a felhasználót automatikusan különböző levelezőlistákra helyezi, hogy havi rendszerességgel hírlevelet küldjön számára / a „feleletválasztós” tesztre adott válaszok automatikus pontozása, és az eredmény végső értékelése a helyes válaszok száma alapján.}

³ A profilalkotás egy adott egyén személyiségének, viselkedésének, érdeklődési körének és szokásainak elemzése abból a célból, hogy előrejelzéseket lehessen készíteni vagy döntéseket lehessen hozni az illetőről. Ezt az eljárást az érintett munkahelyi teljesítményére, gazdasági helyzetére, egészségi állapotára, személyes preferenciáira vagy érdeklődési körére, megbízhatóságára vagy viselkedésére, tartózkodási helyére vagy helyváltoztatásaira vonatkozó jellemzők elemzésére és előrejelzésére használják. {Fiktív példa: a közösségi média eszközeinek használata során adatokat gyűjtenek, és rögzítik a felhasználó szokásait. Ezt követően ezen adatok alapján új vagy más szempontból előre jelzik a felhasználó szándékait.}

11) Milyen jogok illetik meg Önt?

Önnek jogában áll:

- hozzáférni személyes adataihoz,
- kérelmezni személyes adatainak helyesbítését,
- adott esetben kérelmezni személyes adatainak törlését,
- adott esetben kérelmezni az adatkezelés korlátozását,
- adott esetben élni az adathordozhatósághoz való joggal,
- adott esetben tiltakozni az adatkezelés ellen,
- felvenni a kapcsolatot az Európai Parlament adatvédelmi tisztviselőjével a data-protection@europarl.europa.eu e-mail-címen,
- panaszt benyújtani az [európai adatvédelmi biztoshoz](mailto:edps@edps.europa.eu) a következő e-mail-címen: edps@edps.europa.eu.